Rector de la UMaza – Médico Profesor Daniel Miranda
Memoria Rectoría 2013 – 2014

Hemos finalizado el cuarto año de gestión, en el cual el equipo de Rectorado ha fortalecido sus logros y ha cumplido metas establecidas en el año 2010.

Continuamos en la etapa de: territorialización, internacionalización y vinculación con la comunidad que ha permitido un gran crecimiento y posicionamiento de la Universidad en el medio e incluso a nivel regional.

Se ha ampliado la sede Valle de Uco, sumando al edificio Alem, el edificio Sarmiento. Ambos a una distancia de 100 metros, esto ha permitido aumentar la cantidad de aulas, mejorar el espacio administrativo, la biblioteca de la sede e incorporar sanitarios para un número aproximado de 500 estudiantes. También se han pintados ambos edificios, se han instalados equipos de aire acondicionado frío calor. Se ha optimizado el área correspondiente a tecnologías de la información (cómputos), con la incorporación de nuevos equipos y servicio de internet. La cantidad de ingresantes ha sido de aproximadamente de 230 estudiantes.

Continuando con el proceso de territorialización, se ha creado la sede Este, en campus Universitario del Este. Para ello se ha firmado un importante convenios con los municipios de San Martín y Junín. El dictado de carreras en esta sede responde a la misma política institucional aplicada en la sede Valle de Uco y según pautas presupuestarias determinadas desde Gerencia Administrativa. La cantidad de ingresantes es de 130 jóvenes.

En el mes de febrero de 2014 hemos puesto en marcha la sede Sur, para lo cual se ha firmado convenio con el Colegio Hermanos Marista de la ciudad de San Rafael. En este ciclo académico se dictarán carreras de posgrado, cursos de especialización, de educación contínua, de capacitación. De esta forma logramos una presencia en toda la provincia de Mendoza en forma activa, beneficiando no solo a jóvenes sino también a profesionales en lo que se refiere a actualización de temas. Su puesta en marcha ha sido a partir del 01 de febrero de 2014.

La sede Norte es una realidad, lo mismo que la construcción del Hospital Clínico de Grandes Animales correspondiente a la Facultad de Ciencias Veterinarias y Ambientales. En el mismo predio de esta sede se construye la sala de necropsias.También se trabaja con el CEIL (Centro Educativo Integral de Lavalle) para la articulación de nivel terciario con nuestras carreras, lo mismo que la implementación de cursos del centro universitario de lenguas (CEL) en pleno crecimiento.

En relación a la sede Gran Mendoza, es importante remarcar que se ha superado los 1000 ingresantes, lo que marca un verdadero hito en la historia de nuestra Universidad.

El total de ingresantes 2014 en todas las sedes, incluyendo CUMaza y y CEL es de aproximadamente 1500 estudiantes, lo que representa un 300 por ciento más que en el año del inicio de nuestra gestión que fue en el 2010 y de 519 alumnos.

Se ha finalizado el SUM en El Cavadito (Secano de Lavalle) mediante la participación del Voluntariado de UMaza y área de Mantenimiento de la institución, permitiendo de esta forma darle a esta comunidad un espacio de estudio y capacitación confortable y digno.

La Comisión de Desarrollo Humano, que iniciara sus actividades en el año 2012, ha concluido una ardua tarea. Realizando la presentación al equipo de Rectorado, para su aplicación en el año 2014 y 2015. Esto permite conocer a nuestro personal de apoyo administrativo y de gestión: las posibilidades de desarrollar una carrera dentro de la UMaza.

Con un gran esfuerzo se han modernizado los equipo de PC y monitores en todas las sedes, sobre todo en puestos administrativos claves y estratégicos. Ambos edificios de sede Gran Mendoza: Cuyum y Huarpe, cuentan con Wi-Fi de última generación.

Dentro del marco de responsabilidad social y vinculación con la comunidad se ha dado continuidad al Programa de Terminalidad Educativa , por el cual más de 180 jóvenes y adultos mayores han finalizado el ciclo secundario.

Con el objetivo de inclusión social: se ha incorporado personal con distintos tipos de discapacidades, con un seguimiento minucioso por parte del área de RRHH y con tutores externos preparados para tal fin. También se ha implementado el programa Abuelos en Red, en el cual más de 60 adultos mayores han realizado cursos de capacitación en informática.

Se han renovado los equipos de multimedias con la compra de los de última generación, con el fin de facilitar la didáctica y pedagogía de nuestros docentes.

Se esta finalizando la colocación de molinetes de seguridad, lo que permite una mayor protección de nuestros estudiantes, docentes y personal de apoyo.

El sistema contra incendios ha sido optimizado y responde a las normas de seguridad e higiene exigidos por el Municipio y acorde a los tiempos actuales.

Un gran logro es la implementación y puesta en marcha del Tablero Comando en toda la institución, lo que permite su articulación con el Sistema de Gestión de Calidad. Es importante remarcar que se acreditado normas ISO por 3 años más y se han incorporado 2 unidades académicas más y áreas al sistema.

Otro eje estratégico es el comunicacional, en donde el crecimiento tanto de la comunicación interna como externa han sido excelentes. En este aspecto a los comunicados institucionales, los comunicados de Rectoría, debemos agregar al boletín digital institucional, el denominado “La Batidora” que está dirigido al personal de apoyo. El crecimiento de nuestras redes sociales ha sido fundamental para el posicionamiento de nuestra Universidad, contando con más de 5000 seguidores en Facebook. También contamos con twitter y you tube adaptados a las necesidades de los alumnos.

Se ha continuado creciendo en lo que se refiere a transferencia de servicios desde el área de Ciencia y Técnica, desde las diferentes Unidades Académicas y áreas de nuestra casa de altos estudios. Lo que ha significado otro ingreso genuino además de los aranceles de nuestros alumnos.

Desde el área de la Gerencia Administrativa y mediante un seguimiento minucioso de ingresos y egresos, se ha logrado un ejercicio económico con superávit.

La CONEAU ha acreditado y reacreditado tanto carreras de grado y posgrado, de acuerdo a las políticas de gestión de esta Comisión. Un paso trascendental es haber firmado el compromiso para iniciar la 2da. evaluación institucional, un verdadero desafío para toda la comunidad universitaria durante el ciclo académico 2014.

Se han creado nuevas carreras: Cine, Danzas, Podología, Ciencias Ambientales, curso de Acompañamiento terapeútico. También se ha incrementado la oferta de carreras y cursos de posgrado (15 en total)

Es importante remarcar el gran crecimiento de nuestra Biblioteca, imprenta y la reactivación de la editorial UMaza.

Al observatorio de Salud, se ha sumado el Observatorio Cuestión Malvinas y el observatorio de Medios de Comunicación, verdadero hito en nuestro medio.

Se ha incrementado la internacionalización, con movilidad de estudiantes y docentes, con dobles titulaciones en varias carreras de la institución.

El sistema de becas sigue siendo prioritario para la gestión, ya que permite la admisión de jóvenes que muchas veces no tienen posibilidades económicas, a través de: becas de excelencia, becas a deportistas destacados, becas Secano de Lavalle, etc.

Se ha reacondicionado el Campo de Deportes, en especial el natatorio y su cubierta que permite actividades en los meses de invierno.

Nuestra Universidad ha logrado por 9na vez la copa Challenger correspondiente a las Competencias Interuniversitarias de Mendoza.

Se ha continuado la capacitación continua de nuestro personal interno desde el área de RRHH.

Han continuado las tutorías disciplinares y no disciplinares desde la asesoría educativa universitaria, el seguimiento de alumnos en riesgo y las asignaturas puente. El objetivo fundamental es disminuir el número de bajas.

Las Jornadas de Investigación fueron un éxito, con una gran participación de estudiantes, becarios, investigadores y docentes. Se presentaron importantes trabajos de investigación desde todas las unidades académicas. Debemos destacar que se postularon 40% más de proyectos de investigación que en la convocatoria anterior (año 2010).

Se ha refuncionalizado la oficina de Informes y se ha puesto en marcha la estación UMaza on line de radio, un importantísimo logro, que optimiza la comunicación intra y exta institucional.

En relación a los gastos indirectos y luego de varias reuniones pudimos con el HCSuperior establecer el Consenso de GI 2013.

Se ha continuado con el Programa de Capacitación para ejecutivos de PYMES y otras empresas de nuestro medio y a nivel nacional.

El área de educación a Distancia ha continuado creciendo y ofreciendo actividades no solo para la comunidad universitaria sino también para instituciones educacionales de otros niveles.

Se ha puesto en marcha el servicio de examen físico para nuestros ingresantes permitiendo realizar el examen físico, los análisis clínicos y la Rx de tórax.

Dr. Daniel R. Miranda
Rector UMAZA