



## Agenda 2016

### Agosto

1 al 5: Semana de la Veterinaria.

1 al 7: Semana Mundial de la Lactancia Materna.

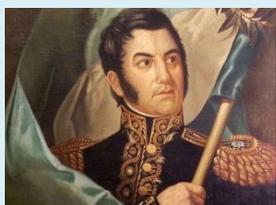
2: Inicio de cuatrimestre

6: Día del Veterinario



15: Feriado por Paso a la inmortalidad del General San Martín.

17: Paso a la inmortalidad del General San Martín.



## Estimados profesores:

En el mes de agosto compartimos con ustedes una nueva edición de nuestro Boletín Informativo.

En este mes les proponemos abordar el liderazgo 3.0.

Los títulos en azul direccionan a links tanto

internos como externos que brindarán más información acerca del tema.

Esperamos poder seguir acompañándolos y continuar promoviendo el trabajo en colaboración. Recuerden que también sus sugerencias nos enriquecen.



## Novedades



[Leer más...](#)



[Leer más...](#)



Seguinos en Facebook, nos encontrás como **Somos Asesoría Educativa UMaza**



<https://www.facebook.com/asesoriaumazaoficial/>

Para consultar los boletines anteriores: <http://www.umaza.edu.ar/nota-boletin-docentes>

### CONTACTO:

Asesoría Educativa  
Universitaria  
Eje Docente  
Edificio Huarpe  
Planta baja



0261- 4056200  
Interno 227

## Liderazgo 3.0

*Por Lic. Noelia Albornoz*

Cuando hablamos de liderazgo nos referimos a una influencia que se ejerce sobre las personas y que permite incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común.

El líder 3.0 gestiona conexiones y relaciones, contribuyendo a transformar la empresa desde un conjunto de funciones separadas y aisladas en cajas, hacia una red social integrada que opera como un todo. Ello permite el auténtico espíritu de equipo que nace de la pasión, el optimismo y el compartir.

### Liderazgo 3.0 “Dejar Hacer”

Las empresas apuestan por gestores de equipos que apoyen un liderazgo más colaborativo y participativo. El perfil ideal que buscan es el de una persona organizada y eficaz, que tenga dotes de comunicación para guiar y delegar en su equipo, que sepa gestionar las prioridades con orientación a logros y objetivos y que conozca cómo marcarlos y cumplirlos.

El saber organizar el trabajo para aprovechar al máximo el tiempo es una de las cualidades más valoradas y deseadas.

El perfil del nuevo líder es aquel que comparte la información y se muestra próximo y accesible. Explica el porqué de sus decisiones, informa tanto de los éxitos como de los fracasos y reconoce sus errores. Desafía a la organización para que elimine cualquier obstáculo que dificulte la comunicación, y para que se abra al mundo.



### Liderazgo 3.0 y “Creatividad”

Los líderes 3.0 están permanentemente leyendo los comportamientos de los miembros de la red social empresarial, atentos a los cambios y retos para llevar a cabo en el sistema las iniciativas necesarias para reforzar la red y su desarrollo sostenible.

#### Secciones

<a href="#">Inicio</a>	1
<a href="#">Agenda</a>	1
<a href="#">Publicaciones</a>	5
<a href="#">Eventos en Educación</a>	6
<a href="#">Web</a>	1

Se trata de dar un nuevo enfoque al liderazgo, que debe ser compartido y estar distribuido a través de la organización, con atención a los eventos de negocio.

La misión del líder no es tener seguidores, sino desarrollar el liderazgo en todas las personas de su red social empresarial; tener líderes; en definitiva, servir a la sociedad contribuyendo a la transformación creativa de las empresas.



El Liderazgo creativo, es un liderazgo basado en la pasión por crear un futuro deseado, a partir de relaciones conscientes e intencionales, donde la autenticidad, el coraje y la integridad son características fundamentales. Es un liderazgo visionario e inspirador que está orientado al alto rendimiento.

El liderazgo es compartido, la empresa es en realidad una red social, un conjunto de personas conectadas en torno a un nexo que les une e inspira a cumplir y desarrollar una visión en común. Aunque no vemos las conexiones entre las personas de la organización, éstas existen. No aparecen en los organigramas y sin embargo tienen un impacto definitivo en el desempeño y en la innovación. Dentro de esta red existen personas influyentes (líderes informales) que son claves para el funcionamiento de la organización.

En todos los entornos se habla mucho de atraer y retener el talento, el talento en algunas ocasiones es escaso y tenemos miedo a perderlo. Alternativamente podemos ver en cada miembro de la organización, una persona con talento que, convertido en fortaleza, contribuya al cambio necesario en cada momento. El talento es algo inherente a cada ser humano, y lo único que hace falta, es liberarlo.

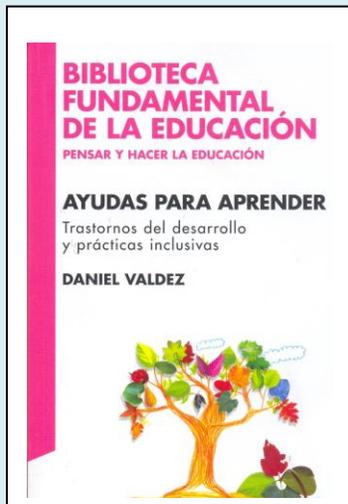
*“Lo más importante en el liderazgo no es lo lejos que avancemos, sino que ayudemos a los demás a avanzar”*

*John C. Maxwell*

### *Bibliografía*

- <http://inqualitas.net/articulos/651-liderazgo-3.0-hacia-la-transformación-creativa-en-las-empresas>. Consultada el día 20/06/16
- <http://capitalhumanoflexible.com/el-liderazgo-evolucion-a-un-liderazgo-3-0/> Consultada el día 20/06/16

## Publicaciones en Educación

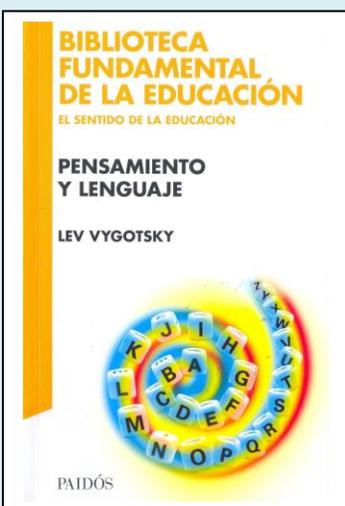


### Biblioteca fundamental de la educación El sentido de la Educación

**Ayuda para aprender. Daniel Valdez.**

Buenos Aires

“Ayudas para aprender” parte de una idea potente y franca: todos necesitamos ayudas. Son ayudas las personas que nos guían en el aprendizaje, las estrategias didácticas que favorecen la comprensión, la autonomía, la autorregulación. Dirá el autor que son “las herramientas que permiten disminuir las barreras que dificultan el aprendizaje y la participación. Son instrumentos para mejorar nuestra calidad de vida y contribuir a la construcción de una escuela inclusiva.



### Biblioteca fundamental de la educación El sentido de la Educación

**Pensamiento y Lenguaje - LEV VYGOTSKY**

Buenos Aires

PAIDÓS

Este libro es, sin duda, el más importante y estructurado de toda su producción. Fue escrito durante varios años y algunos de sus capítulos fueron reelaborados antes de su muerte. Vygotsky sostiene de forma muy creativa que el pensamiento no se expresa simplemente en palabras, sino que a través de ellas.



## Eventos en Educación en UMaza

### TALLER | COACHING Y OTRAS HERRAMIENTAS

Medios y estrategias para profundizar en el arte de inspirar a las personas de tu equipo de trabajo, orientarlos y guiarlos hacia las metas de la organización

Duración: 9 de agosto

Destinatarios: Estudiantes avanzandos | Egresados UMaza

Cursado: 17 a 20hs

Inscripciones: Oficina de Informes | Tel: 4056240

[informes@umaza.edu.ar](mailto:informes@umaza.edu.ar)



### CURSO | PRODUCCIÓN DE ESPECIES AROMÁTICAS Y MEDICINALES

Sede Este: 12 y 13 de agosto

Sede Sur: 19 y 20 de agosto

Sede Norte: 26 y 27 de agosto

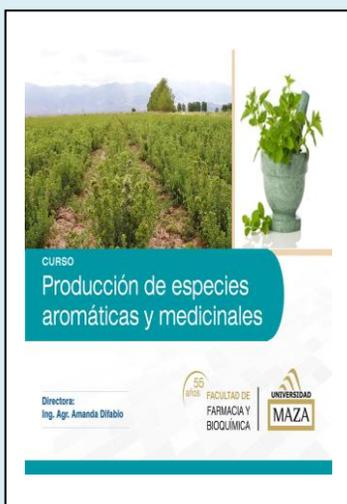
Delegación Centro: 2 y 13 de septiembre

Informes: Ing. Agr. Amanda Difabio

[adifabio@umaza.edu.ar](mailto:adifabio@umaza.edu.ar)

Tel: 4271432

Inscripciones: Oficina de informes de cada sede



## Eventos externos

### Congreso Internacional sobre Violencia en las Escuelas



El *Congreso Internacional sobre Violencia en las Escuelas* es un evento de alto impacto para diversos sectores de la sociedad (educación, salud, trabajo social, derecho, políticas públicas) dada la mirada multidisciplinaria desde la que se orienta, impulsando el crecimiento y el cuidado de niñas, niños y adolescentes en un marco de respeto por sus derechos.

7 y 8 de Octubre de 2016

Tucumán – Argentina

III Seminario Internacional de intercambio de experiencias e investigaciones sobre egreso universitario: políticas educativas, seguimiento de graduados y articulaciones con el mundo del trabajo II Seminario Internacional sobre Trayectorias en la Educación Superior

Fecha: 23 y 24 de noviembre de 2016.

Lugar: Facultad de Veterinaria, Alberto Lasplaces 1620, Montevideo, Uruguay.

<http://www.fvet.edu.uy/?q=dev/inicio>

