

PROPUESTA

En el marco del convenio entre GROW INSTITUTE (de Fundación Grow), y la Universidad MAZA, tenemos el agrado de proponer un beneficio exclusivo a su comunidad.

Descuento del 30% y bonificaciones en la formación en

NEUROLIDERAZGO



GROW
INSTITUTE

UNIVERSIDAD
MAZA

¿Cómo sobrevivir al constante CAMBIO?

Vivimos en un mundo “BANI”

Brittle (frágil), **Anxious** (ansioso), **Nonlinear** (no lineal), **Incomprehensible** (incomprensible).

Cambios constantes y veloces, hiperconexión, automatización y exigencias cada vez mayores, ponen a prueba nuestra capacidad de adaptación y sobrevivencia.

Esto genera mucha ansiedad y trastornos.



Herramientas

Formación en NEUROLIDERAZGO

- Inteligencia y Gestión Emocional
- Comunicación Eficaz (mensaje, discurso, oratoria)
- Neurociencias (cómo funciona nuestro cerebro)
- Negociación sobre Modelos Mentales
- Coaching Personal (autoconocimiento y autoliderazgo)
- Coaching Organizacional (cómo diseñar equipos)
- Coaching Ejecutivo (cómo liderar equipos)
- Clases con autotest, prácticas y dinámicas
- Talleres de profesionalización
- Práctica Profesional en empresas u organizaciones



¿Lo sabías?

“

Si bien las habilidades técnicas seguirán siendo demandadas por las organizaciones, las habilidades blandas están cobrando cada vez mayor relevancia en los procesos de reclutamiento, al punto de que muchas empresas están priorizando el bagaje de competencias socioemocionales y de comunicación que tiene un candidato por sobre su formación académica, diplomas y especialidades que posea.

En un contexto en el que el cambio se instaló como una variable permanente, la flexibilidad, poder tomar distancia, no frustrarse y tener la capacidad de adaptarse a entornos en movimiento es una de las principales habilidades blandas que las empresas valoran particularmente”,



**Andrea Ávila - CEO de Randstad
para Argentina y Uruguay.**

ORGANIZACIONES

Coaching: más del 50% de las empresas ya lo utiliza como método de gestión

Según la última Encuesta de Salario el 52% de las grandes empresas y el 45 % de Pymes otorgan el beneficio de sesiones de coaching a sus mandos medios y profesionales.

GASTÓN KOVALENKO Y LORENA HENRÍQUEZ

23/2/2024 · 06:56 hs

CURSADO

- 12 meses.
- 50 encuentros semanales.
- 150 horas entre teoría y prácticas.
- Clases interactivas on line.
- Miércoles de 19 a 21 hs.
- Facilitadores en VIVO.
- Anclaje semanal de aprendizajes.
- Apuntes en formato digital.
- Talleres de profesionalización.
- Prácticas en empresas.
- Certificación Internacional.



Los temas que verás son:

1	Bases de la Ontología del lenguaje
2	Bases de la PNL
3	Lenguaje Humano
4	Estructura conversación de Coaching
5	Los actos lingüísticos básicos
6	Los Juicios
7	Ejercicios - Test - Prácticas – Dinámicas
8	La Escucha
9	Accion Humana y Lenguaje
10	El poder de las conversaciones
11	Ejercicios - Test - Prácticas – Dinámicas
12	Emociones y Sentimientos
13	Estados de Ánimo - Gestión Emocional
14	Distinciones adicionales: Miedo y Enojo
15	Ejercicios - Test - Prácticas – Dinámicas
16	Hacia una ontología de la persona
17	Ética y coaching ontológico

18	Las Nuevas Competencias de la ICF
19	Ejercicios - Test - Prácticas - Dinámicas
20	Ser, Hacer, Tener
21	Compromiso y Confianza
22	Ejercicios - Test - Prácticas - Dinámicas
23	Exigencia y Modo Control
24	Visión y Completud
25	Ejercicios - Test - Prácticas - Dinámicas
26	Ejercicios - Test - Prácticas - Dinámicas
27	Bases Coaching Organizacional y Ejecutivo
28	Liderazgo y motivación
29	Proceso de coaching ejecutivo
30	Proceso de coaching organizacional
31	Ejercicios - Test - Prácticas - Dinámicas
32	Fenómeno Organizacional - Gestión
33	Modelo de Gestión Ontológica

34	Cultura Organizacional
35	Ejercicios - Test - Prácticas - Dinámicas
36	Disfunciones en las organizaciones
37	Esquizofrenia organizacional
38	Indicadores, qué son y para qué sirven
39	Bienestar Organizacional
40	Ejercicios - Test - Prácticas - Dinámicas
41	Modelo de Negocios
42	Matrices, Herramientas y Técnicas.
43	Ejercicios - Test - Prácticas - Dinámicas
44	Clase preparatoria Taller Final
45	EXAMEN ONTOLÓGICO
46	EXAMEN ORGANIZACIONAL
47	VALIDACION DE CONVERSACIÓN
48	VALIDACION DE CONVERSACIÓN
49	Clase previa Taller Final
50	Taller Final - Profesionalización

NUESTROS FORMADORES



Dra. Carolina Lask

Abogada UNC

Asesora legal en Dirección de
Personas Jurídicas de Mendoza

Mediadora

Coach Ontológico Profesional
(ECIP / AEAPro)

Coach organizacional y ejecutivo
avalada por AACOP

Master en Bidescodificación
Posgrados varios



Patricio Civit

Coach Ontológico Profesional
(EICP / AEAPro)

Trainer en Gestión de las Emociones

Trainer en Gestión del Lenguaje

Diplomado en Negociación por
Modelos Mentales.

Diplomado en Neurociencias

Certificado en Comunicación
Integral para Campañas Electorales



CERTIFICACIÓN

Asistencia al 80% de las clases

Validación escrita

Validación de una conversación de coaching

Validación en el uso de técnicas de Coaching Organizacional en empresas

Taller final



GROW
INSTITUTE



INVERSIÓN

- 12 cuotas de \$32.000.
- **Beneficio para la Comunidad Educativa de la Universidad MAZA:**
 - 30% de descuento: Cuota \$22.400
 - Cuota de abril bonificada.
 - Matrícula bonificada.
 - Inscripción bonificada.
- Actualización bimestral.
- Incluye material de estudio en PDF.
- Certificación Internacional: U\$D 70 (opcional).



INSCRIPCIONES

Para información e inscripción, contáctanos por teléfono, mail o WhatsApp.

Caro Lask

+54 9 261 382 1960

estudiolaskh@outlook.com

Patricio Civit

+54 9 261 618 4008

patricio.civit@gmail.com



GROW
INSTITUTE



growinstitute.com.ar



[fundaciongrowinstitute](https://www.facebook.com/fundaciongrowinstitute)



info@growinstitute.com.ar



[fundaciongrowinstitute](https://www.instagram.com/fundaciongrowinstitute)