

Memoria Ejecutiva Rectorado – 2025 / 2026

" La memoria es como un reloj de arena, que deja caer el pasado en pequeñas gotas hacia el presente y el futuro "

La Universidad Juan Agustín Maza, en el transcurso del período 2025 – 2026 ha consolidado el **Plan Estratégico Institucional 2024 – 2028 basado en el Aprendizaje Transformador, Digitalización Institucional y Desarrollo Sociocomunitario sostenible.**

El período estuvo marcado por el recorrido del **65to Aniversario de su creación y la implementación de la Educación 5.0.**

En la digitalización institucional se priorizó el uso de tecnologías de vanguardia para enriquecer la experiencia educativa y facilitar la gestión administrativa en las 5 sedes y en las 2 extensiones áulicas.

Se trabajó intensamente en los procesos de acreditación de carreras de grado y posgrado por la **CONEAU.**

El **Sistema de Gestión de Calidad (normas ISO 9001:2015)** recibió felicitaciones por su mejora continua y recertificó por 5ta vez.

La Universidad mantiene una **fuerte impronta científica** con más de 37 proyectos activos y 10 unidades investigación.

La **Revista ICU (Investigación – Ciencia – Universidad)** fue incorporada a la red REDALyC, aumentando su prestigio y visibilidad nacional e internacional.

La realización del **2do Congreso Internacional de Investigación, Ciencia y Universidad (CIICU)** en diciembre de 2025, bajo el lema: "Educación Superior y Desarrollo Sostenible, fue muy exitoso.

La UMaza continuó y expandió su "ola verde" fuera de la Argentina mediante misiones y acuerdos claves. **Misión Colombia, Brasil (REALCUP – San Paulo), Chile, Perú y España** han constituido un hito fundamental en el proceso de internacionalización.

La Universidad reforzó su rol como motor el desarrollo socio productivo, se implementó la **Convocatoria 2025 – 2027** de apertura de nuevos proyectos de extensión orientados a solucionar problemáticas regionales y fortalecer redes intersectoriales.

Se han firmado convenios con el **Ministerio Público de Mendoza y Municipalidad de Guaymallén** para ordenamiento urbano y prácticas profesionales.

El liderazgo deportivo de UMaza se mantuvo como referente en las **Competencias Interuniversitarias ganando 17 de las 22 disciplinas.** Su equipo de FUTSAL se coronó Campeón Anual 2025.

Universidad Saludable y Sostenible (Ola verde) siguen creciendo y brindando bienestar a la comunidad umacina. La instalación de 140 paneles solares ha permitido la utilización de energías limpias. Se ha realizado Jornadas de concientización sobre lactancia materna, salud mental y prevención en todas las sedes de UMaza.

Se ha fortalecido la **marca empleadora** (Employer Branding): para ello se ha trabajado intensamente en una estrategia de reputación y gestión de talento articulada a través del PEI 2024 – 2028, centrada en el clima laboral, cultura organizacional, estabilidad financiera, bienestar del personal, sustentabilidad medioambiental.

Se ha mantenido una escucha activa a través del **Equipo Central de Mejoras (Sist. Gestión de Calidad)** dependiente directamente del Rectorado, para analizar sugerencias y quejas de la comunidad universitaria a través de buzones virtuales de fácil accesibilidad en la WEB UMaza.

La participación en redes ha sido trascendental: **Red Andina de Universidades (RADU), Consejo de Rectores Universidades Privadas (CRUP), MetaRed X, S y TICs dependiente de Universia.**

En digitalización y comunicación se ha propuesto la creación de una sección específica en la WEB oficial titulada " Unite y trabajá con nosotros " y el uso del hashtag institucional #SomosUMAZA para visibilizar la cultura organizacional.

Se continúa trabajando en **Formación y Capacitación Continua, en el Programa Alumni y el Observatorios de Empleabilidad y Seguimiento de Egresados.**

Sin dudas lo más importante del ciclo 2025 – 2026 ha sido los procesos de **3ra Autoevaluación y Evaluación Institucional por CONEAU.**

Este proceso aborda el análisis del período 2017 – 2024, formalizado mediante acuerdo con CONEAU, el cual se concibe explícitamente como una etapa de profundización y madurez del enfoque evaluativo. Este nuevo ciclo se estructura conforme a las dimensiones e indicadores establecidos por la norma vigente, reafirmando el carácter integral, participativo y reflexivo de dicho proceso. Asimismo, se destaca el sentido formativo de la evaluación externa, entendida como una herramienta para la mejora continua.

El propósito de la autoevaluación y evaluación institucional es desarrollar actividades sistemáticas, reflexivas y sobre todo basado en evidencias, que permita analizar de manera integral el estado de situación de la Universidad y establezca **las bases para una planificación estratégica prospectiva a largo plazo, orientada al aseguramiento y mejora continua de la calidad educativa.**

Desde **Secretaría General** se ha gestionado la tramitación correspondiente a la documentación de 1.298 egresados, gestión que incluye la confección de Certificados Provisorios, Certificados Analíticos Definitivos y Diplomas. La expedición de la documentación de los graduados implica previamente dar cumplimiento a la reglamentación establecida por la autoridad educativa nacional en cuanto a la carga de datos personales e institucionales en la Plataforma "Sistema Informático de Diplomas y Certificaciones (SIDCER)" de la Secretaría de Educación de la Nación; esto permite a su vez generar el asiento y el consecuente seguimiento para la incorporación en el Registro Público de Graduados Universitarios de la República Argentina.

Se registra un crecimiento interanual con respecto al mismo periodo de 2025 de 264 (doscientos sesenta y cuatro graduados).

Se han emitido durante el período 980 Resoluciones Rectorales referidas a aspectos reglamentarios, planes de estudio, equivalencias de estudios, designaciones docentes, y demás temas de incumbencia de la Institución.

También se da cumplimiento a los tramites de documentación solicitada por estudiantes y egresados mediante la Plataforma de Trámites a Distancia (T.A.D.) dependiente del Poder Ejecutivo Nacional, especialmente en cuanto a aquella documentación referida a Planes de Estudio, Programas Analíticos y Certificaciones Varias que requieren la legalización por parte de la Secretaría de Educación, para su validación por la Apostilla de La Haya. Con respecto a certificaciones varias de estudiantes fueron solicitadas, tramitadas y finalizadas 936 peticiones.

Se ha efectuado la presentación, carga y seguimiento de los trámites referidos a ofertas educativas entre ellas la creación, modificación y/o actualización de los Planes de Estudio de carreras de pregrado, grado y posgrado que tramita la Universidad, mediante el "Sistema Informático de Evaluación para el Reconocimiento Oficial y Validez Nacional de títulos Universitarios (S.I.R.V.A.T.)" dependiente de la Secretaría de Educación y la Plataforma de Trámites a Distancias del Poder Ejecutivo Nacional (T.A.D.).

Se ha dado cumplimiento a la solicitud formulada por Personal Docente de la Universidad emitiendo 184 certificaciones peticionadas, acreditando el desempeño y antigüedad, cargo y carga horaria respectiva.

Se han controlado y verificado la documentación esencial de todos los estudiantes ingresantes en el ciclo lectivo a carreras de pregrado, grado y posgrado, y su correspondiente carga y habilitación en el SIUJAM, para su posterior archivo y custodia.

Se efectuó el control y verificación de las formalidades requeridas de las Actas de Exámenes Finales de las Facultades de la Universidad para su posterior archivo.

Se participó y colaboró en el análisis y control de Convenios Marcos, Específicos, y Anexos de vinculación entre organismos externos y la Universidad y sus Facultades.

Se gestionó la presentación de documentación de la Universidad y seguimiento documental para la correspondiente habilitación por parte de la Dirección de Personas Jurídicas del Gobierno de Mendoza de las Asambleas desarrolladas.

La **Secretaría de Rectorado** en el marco de las funciones de apoyo estratégico y operativo al Rectorado llevó adelante, durante el ciclo lectivo 2025, una amplia gama de tareas administrativas y logísticas que permitieron garantizar adecuado funcionamiento de las actividades institucionales, académicas y de vinculación.

El equipo de secretarías administrativas desempeñó un rol fundamental en la organización y seguimiento de múltiples procesos, destacándose los siguientes logros y registros cuantitativos:

Elaboración de hojas de ruta. Se confeccionaron un total de 1.250 hojas de ruta, destinadas a acompañar trámites internos y externos, documentación institucional y gestiones interáreas, asegurando trazabilidad y eficiencia en los circuitos administrativos.

Asistencia a reuniones. Se brindó soporte organizativo y operativo en más de 293 reuniones, entre encuentros de gestión, comisiones de trabajo, reuniones interinstitucionales y eventos especiales, contribuyendo al registro, la agenda y la coordinación logística de las mismas.

Emisión de cartas y notas rectorales. Se emitieron 68 notas oficiales con firma del Rector, en respuesta a requerimientos internos y externos, solicitudes institucionales, y comunicaciones formales de relevancia.

Gestión de convenios. Se registraron y procesaron 124 Convenios Marco, garantizando su adecuada formalización, archivo y seguimiento administrativo, en articulación con distintas unidades académicas y organizaciones externas.

Reservas de espacios institucionales. Se realizaron 360 reservas de Sala Vendimia, espacio clave para reuniones, capacitaciones y actos institucionales, coordinando agendas y necesidades técnicas y 20 reservas de Comedor Comunitario de acuerdo a los PRO vigentes.

Procesos de digitalización. Se llevaron a cabo 450 escaneos de documentación relevante, asegurando su resguardo digital, accesibilidad y respaldo en los sistemas de archivo institucional. Como así también la confidencialidad de importantes temas institucionales.

Legalizaciones y gestión de firmas. se gestionó la firma de autoridades en 3.800 documentos de alta importancia tales como: Certificados Provisorios, Certificados Analíticos Definitivos y Diplomas. Resoluciones Rectorales. Certificaciones varias solicitadas por estudiantes y Personal Docente. Se controló y registró cada Documento, una vez firmado, para su correspondiente devolución y posterior entrega a los solicitantes.

Se recibió y realizó compilación de Memorias Ejecutiva 2024-2025 correspondientes al Rectorado.

Este conjunto de acciones refleja el compromiso sostenido de la Secretaría de Rectorado con los estándares de calidad institucional, la mejora continua de los procesos administrativos y el fortalecimiento del trabajo colaborativo entre las distintas áreas de la Universidad. Destacando siempre el mayor empeño y discrecionalidad que el área requiere.

Los mayores desafíos del **Sistema de Gestión de Calidad** fueron afrontar las auditorías internas y externas y mantener el ritmo de trabajo y producción con el equipo reducido (jubilación de Coordinadora). Afrontar la Auditoría Externa de Recertificación (IRAM).

En marzo se llevó a cabo reunión del Comité de Calidad haciéndose presentación del Informe de Revisión por la Dirección 2024, revisión de análisis de contexto y de necesidades o expectativas de las partes interesadas y de los Objetivos de Calidad.

Las integrantes, Cecilia Prieto y Sandra Casado *realizaron las siguientes capacitaciones:*

¿Querés ser proveedor minero? 13/05/2025 (IDITS, Bureau Veritas y ADEN)

Gestión en procesos 18 y 19/06/25 (IRAM)
Inmersión IA 04/09/2025 (Allura)
IA en acción: aprende, crea y transforma 09/10/2025 (UMaza)
Elaboración de informes de auditoría interna 14/10/25 (UMaza-UCASal)
Curso de Ciberseguridad 21/10/25 (UMaza)
Microcredenciales: del conocimiento a la competencia. Nuevos horizontes para la formación académica y profesional 23/10/2025 (RADU)
Webinar Diferencias entre ISO 9001:2015 e ISO 9001:2026 27/10/25 (Escuela Europea de Excelencia)
Día Mundial de la Calidad. Retos y oportunidades de la transformación digital para la futura ISO 9001:2026 12/11/25 (Kantan)
Ley Micaela. Por una ciencia y tecnología con igualdad de géneros y libre de violencias (25/09/25 (CONICET)
Jornada virtual: "Desafíos de la Inteligencia Artificial en las Universidades: del pizarrón al prompt" 25 y 26/9/25 (METARED)
Curso "Crecer cuidados" 25/9/25 (Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia)
Baja estudiantil 22/11/25 (UMAZA)

Capacitaciones internas ofrecidas

"PRO 0377-Baja Estudiantil" – 17/11/2025-En conjunto con SEAD. Destinatarios: Tutores virtuales

"PRO 0398 -Gestión de Riesgos y Oportunidades" – Mayo-Junio 2025 - Modalidad individual in situ. Destinatarios: equipos decanatos y áreas

"Tratamiento de Desvíos" – 11/08 y 12/08 – Destinatarios: decanos y jefes de áreas auditadas

"Elaboración de informes de auditoría interna" – 14/10/2025 – En conjunto con UCASAL Destinatarios: auditores internos

"Uso del SICI" Marzo 2025-Diciembre 2025 Destinatarios: personal ingresante Auditorías Internas de Calidad

Realizadas durante el mes de junio 2025. Se continuó con la adecuación de los alcances y criterios al nuevo mapa de procesos. Abarcaron las 7 unidades académicas y todas las áreas de apoyo y gestión del SGC que intervienen en los procesos estratégicos, críticos y operativos. Participaron 6 (seis) auditores internos.

Auditoría Externa de Recertificación IRAM

Se llevó a cabo durante los días 04 y 05 de septiembre de 2025, a cargo de la auditora externa Silvia Zamora, del ente certificador IRAM.

Participación en comisiones

Participación de un miembro del área como integrante del Equipo Central de Mejora (ECM).

Trabajo con UCASAL

Los días 13 y 14 de octubre del 2025 se realizaron jornadas de trabajo con el Cdr. Miguel Galliano y la secretaria general Silvia Milagro Alvarez de UCASAL en: FOR 180 (programas académicos), PRO 0440 RUC digital, PRO 0321 Concursos Docentes, Tablero de Control Integral, Objetivos de la calidad, Encuestas Desempeño Docente y Auditoría Interna, de manera conjunta con VAC, DAC y áreas involucradas.

Productos obtenidos (convenios, publicaciones, bases, libros, procedimientos)

PRO – Procedimientos, nuevos y revisiones: 25

FOR – Formularios, nuevos y revisiones: 91

DOR - Documentación de referencia interna: 16

Resoluciones en SICI: 56

Resoluciones Ministeriales: 3

Comunicación de las acciones, web, Facebook, Twitter, prensa papel, avisos publicitarios, tv.

29-10-2025 Nota en página web "La Umaza fue felicitada por su Sistema de Gestión de Calidad"

08-09-2025 Nota en página web "Exitosa auditoría de recertificación ISO 9001"

Nuestro **Comité de Ética** con el objetivo primordial de defender, respetar y dignificar en forma absoluta la vida, hemos fijado posición sobre los problemas morales surgidos de la investigación en los dominios de la ciencia y tecnología, en cuanto esos problemas conciernan al hombre.

Hemos planteado los interrogantes éticos surgidos a raíz de la investigación desde una perspectiva pluralista y transdisciplinaria.

Hemos intervenido en la prevención de toda destrucción que atente contra la calidad de la vida, propiciando una ética basada en el hombre como custodio de la vida.

Finalmente hemos evaluado, aprobado y supervisado los protocolos de investigación que le fueran elevados y llevado a cabo las siguientes actividades:

Incorporación como miembros del Comité de Ética: Lic. Roxana Noemí Zabaleta y el Dr. Carlos Guillermo Gutiérrez

Análisis, tratamiento de correcciones y otorgamiento de aval a los siguientes Proyectos: *Diversidad nutricional en el campus: análisis antropométrico, nutricional y de actividad física en estudiantes de la Universidad Juan A. Maza según sus hábitos de consumo.* Directora: Jesica Mussi Stoizik.

Evaluación y corrección de proyecto presentado por la Dra. Laura Pelegrina *Prevención del cáncer de mama en Mendoza: impacto de la comunicación de bien público.*

Evaluación y observaciones a los Proyectos presentados por los Dres. Sanz y De Blas *Producción y evaluación de repelente SmartBlock para paliar la epidemia de dengue en Mendoza. Producción y evaluación de repelente de insectos a base de Citronella para mitigar la epidemia de dengue en Mendoza.*

Evaluación, observaciones y otorgamiento de aval al Proyecto *Análisis cuantitativo mediante electroencefalografía en pacientes con autismo.* Director Dr. Otoyá

Evaluación y observaciones al Proyecto de Tesis Doctoral: *Evaluación de viabilidad y eficacia de implementación de un espacio de simulación para el desarrollo de competencias en veterinaria.* Investigadora: Vet. Esp. Gabriela Carina Semichuch.

Evaluación y observaciones *Estado de hidratación asociado al esfuerzo percibido en jugadores de fútbol amateur del club deportivo olimpo (Tres Arroyos), antes y después del entrenamiento.* Proyecto de Tesis Especialización de Judith Ana.

Revisión y sugerencias a *Propuesta inicial de protocolo para preservar la ética académica con referencia de la Inteligencia Artificial en el ámbito universitario,* solicitado por VAC.

Asistencia a la reunión informativa sobre "Procedimientos para inscripción en REPRIS" organizada por MINCyT, 28 de mayo de 2025.

Asistencia a Jornadas sobre Desafíos actuales de la Inteligencia Artificial en la era del transhumanismo - Daños sobre la vida causados por la Inteligencia Artificial

y Lacan en tiempos de Inteligencia Artificial: la ilusión de escuchar temática abordada en el marco del Aniversario 31 años de existencia del Comité de Bioética (1994 – 2025) del Hospital "Luis C. Lagomaggiore.

Elección de nuevas autoridades: Designación por un período de dos (2) años: Presidente: Farm. y Bioq. Patricia Navarta y Secretaria: Sra. María Concepción Oliva.

Las acciones del **Equipo Central de Mejora** se centraron en la actualización de procedimientos, la gestión de buzones y el seguimiento normativo en el marco del Sistema de Gestión de Calidad (SGC).

Cambios y gestión organizacional

Propuesta de cambio de denominación: Desde el área de Comunicación Institucional se compartió un proyecto para cambiar la denominación del área de Comunicación Institucional (COI) por Comunicación y Marketing (CYM) como una propuesta de mejora institucional. Se elevó una nota por mesa de entrada de Rectorado, avalada por los integrantes del ECM, para su formalización.

Gestión de renuncias y reemplazos: Se registró la desvinculación por jubilación de la Esp. Anamaria Gianolini. Tras la sugerencia de una terna de profesionales para el reemplazo de A. Gianolini, la Lic. Cecilia Prieto (perteneciente al eje SGC de la Dirección Académica de la UMaza) fue incorporada al equipo a propuesta del Rector a partir de la fecha de la reunión del 28 de noviembre. La bienvenida incluyó una exposición sobre el trabajo del ECM, con énfasis en el tratamiento y registro de buzones virtuales.

Reconocimiento: Se propuso enviar una nota de reconocimiento al Sr. Daniel Luciani por su labor en la campaña solidaria "Mendoza abraza a Bahía Blanca". Se redactó una nota para enviarle por correo, con copia al Rector, para ser incorporada a su legajo.

Asignación de gestión de buzones: Alejandra Presinky fue designada a cargo de la gestión de buzones electrónicos para el período octubre a diciembre de 2025, con M. Barzola como reemplazante.

Gestión y auditoría del SGC

Auditoría interna: Se constató que la auditoría interna del ECM se llevó a cabo el 24 de junio, el auditor fue Pablo Leiva. Los criterios auditados incluyeron: Planificación de los cambios (6.3), Comunicación con el cliente (8.2.1), Generalidades (9.1.1, 10.1), Satisfacción del cliente (9.1.2), Análisis y evaluación (9.1.3), No conformidad y acción correctiva (10.2) y Mejora continua (10.3). Los procedimientos auditados fueron el PRO 0306, PRO 0316 y PRO 0437.

Carga y mantenimiento del Tablero de Comando

Relevamiento semestral completado: Se llevó a cabo el relevamiento semestral de los Libros SQF ubicados en SGM (Huarpe y Cuyum, UPV), Campo de Deportes, SVU y SEste. Los responsables de área remitieron la copia digital de los ingresos registrados en ese período.

Mejoras en la gestión y el uso de buzones

Digitalización y visibilidad: Desde abril de 2025, se incorporó un código o número de registro (BS y cuatro dígitos) para cada ingreso de los buzones de sugerencias, para su identificación en el FOR 0138.

Accesibilidad web: Se dejó constancia que el buzón electrónico está disponible en el menú principal de la página web institucional de la UMaza desde el 14 de mayo, además de su localización previa en UMaza On line.

Registro de ingresos extensos: Se analizó y decidió que, cuando el tratamiento de quejas o sugerencias sea extenso y requiera la intervención de múltiples áreas o acciones diversas, se agregará un hipervínculo a una carpeta anexa para conservar todas las evidencias de tratamiento, ya que el espacio en el FOR 0138 es escaso.

Campaña de comunicación

Se acordó activar para 2026 una nueva campaña de comunicación del ECM en todas las Sedes para recordar y difundir los objetivos, funciones y recomendaciones para el uso efectivo de esta herramienta del SGC, incluyendo cartelería, reuniones y otras acciones.

Renovación de confidencialidad: Se decidió por unanimidad actualizar la firma del Acuerdo de Confidencialidad, y se propuso que el nuevo documento quede a resguardo en GDH, con una copia en el legajo de cada miembro del ECM.

Difusión HCS: Se propuso que el Cdor. Miguel Sánchez comparta información específica de las funciones y objetivos del ECM ante el HCS.

Ajustes procedimentales críticos

Ajuste de caracteres en buzón virtual: Se observó un notable incremento en la extensión de los comentarios virtuales. Este aumento genera dificultades técnicas para la lectura e interpretación, complica las acciones de reenvío y el debido registro en el FOR 0138 (ejemplo BS-0066-25).

Propuestas estratégicas para 2026

Software CMR: Mario Zamorano y Marcelo Guilhou presentaron la propuesta de analizar en 2026 la factibilidad de un software gratuito tipo CMR o similar para potenciar el registro de ingresos al buzón virtual, facilitar la búsqueda y operatividad de los datos, sustituyendo el formulario EXCEL.

Visibilidad 2026: Se analizarán otras acciones a implementar en 2026 para mantener activa la comunicación y la visibilidad de la gestión del ECM dentro del Sistema de Gestión de Calidad de la UMaza.

Sondeo de percepción del ECM: se propuso realizar un sondeo general entre los usuarios destinatarios del buzón virtual sobre la utilidad y opinión de la herramienta. Los miembros deben enviar sus aportes vía correo electrónico para elaborar el cuestionario breve. Agustina Pellegrini sugirió incorporar una escala que permita al usuario emitir una valoración rápida.

El **Colegio UMaza** (CUM) mediante el *Proceso de reordenamiento institucional* con la Resolución Rectoral N° 894 emitió Reglamento para la designación de abanderados y escoltas.

Calendario institucional 2025 – 2026. Incorporación del Calendario escolar a la Resolución rectoral.

Fortalecimiento de SICUM (Sistema de Información Colegio Universidad Maza). Aprobación del Diseño Curricular del Bachillerato con orientación en Educación Física, mediante resolución ministerial.

Presentación de informe para la Autoevaluación Institucional.

Proyecto: Tercera Orientación

Resolución Rectoral N° 909/25 Diseño Curricular del Bachillerato con orientación en Comunicación.

Proceso de fortalecimiento de prácticas docentes.

Cuarenta acompañamientos áulicos.

Diseño de contenido digital para docentes.

Revisión previa de exámenes cuatrimestrales y finales.

Reuniones con los equipos educadores de cada año y orientación.
Devoluciones documentadas a cuatro docentes con prácticas docentes complejas.

Tres jornadas institucionales.

Disminución de espacios curriculares pendientes de aprobación, por año y orientación, en comparación con el 2024.

Mejora en el Sistema de información de gestión de la Información del colegio (SICUM).

Acompañamiento a las trayectorias académicas

Campaña de Formación en RCP y Maniobra de Heimlich destinada a estudiantes de tercero y cuarto.

Taller de "Emociones en palabras" destinado a estudiantes de tercer año.

Taller "Conocerse para elegir" diseñado para estudiantes de cuarto año.

"Convivir en la diversidad" destinados a primero segundo y tercer año.

Taller "Mes Rosa: cuidarnos es querernos" destinado a todas las adolescentes que quisieran participar de forma voluntaria.

Taller "Conducir responsablemente" Destinado a estudiantes de cuarto y quinto año.

Desarrollo del proyecto "Despertando vocaciones". De primer a quinto año.

Implementación de Pasantías.

Primer premio para estudiantes de cuarto año en el concurso de REA "Hacela Corta"

Inclusión

Los estudiantes con discapacidad acreditaron los diferentes espacios curriculares, con el trabajo conjunto con los equipos tratantes externos en periodo establecido en el ciclo lectivo.

Fortalecimiento del clima escolar

Presentación de la campaña institucional "Mas presencia, menos pantalla"

Realización de reuniones de padres de primer a quinto año.

Realización de más 40 entrevistas a padres.

Veinticinco salidas educativas, con presentación de proyectos por parte de los docentes y preceptores involucrados.

Realización de una convivencia y campamento con pernocte.

Festejos estudiantiles, último primer día, presentación de buzos, días temáticos por la primavera, torneos día del estudiante.

Presentación de exposición anual de actividades y Proyectos interdisciplinarios.

Orientación Vocacional: taller desarrollado por Profesionales de AEU y desarrollo de talleres en articulación con las siguientes Facultades, Kinesiología y Fisioterapia, Ciencias de la Nutrición, Ciencias sociales y de la Comunicación.

Acto y brindis de Promoción 2025.

Participación en las campañas solidarias propuestas desde la Universidad.

Posicionamiento en el medio

Representación en el Consejo Federal de Educación.

Participación en las evaluaciones PISA

Superación de la meta establecida para nuevos inscriptos establecido tablero de comando.

Aumento de la permanencia, logrando una matrícula de doscientos cincuenta y dos estudiantes lo que equivalente a un crecimiento del 8,62 % respecto del año anterior.

Participación en programas de TV. y Radio con temas de actualidad.

Disminución de morosos.

Sensible mejora en la conducta de pago de las familias.

La **Comisión de Desarrollo Humano** (CDH) desarrolló sus funciones en el marco del fortalecimiento institucional, consolidándose como un espacio de análisis, articulación y planificación en materia de gestión de recursos humanos. A lo largo del año, se abordaron de manera progresiva aspectos vinculados a la normativa interna, los procesos de recategorización y el desarrollo profesional, promoviendo una mirada integral sobre la organización.

ACTUACIONES

Primera etapa – Diagnóstico y organización inicial (junio 2025)

En la sesión de fecha 17 de junio de 2025, la Comisión llevó adelante un análisis inicial de la situación del área, identificando aspectos clave que requerían ordenamiento y desarrollo.

En este marco, se puso de manifiesto la necesidad de avanzar en la actualización de las fichas técnicas de puestos de trabajo y generar nuevas, para los cargos de creación en determinadas áreas, lo cual permitió visibilizar la importancia de fortalecer los procesos de evaluación de competencias como base para la estructuración del sistema.

Asimismo, se informó el envío de la modificación N° 12 en materia de recursos humanos, destacándose la disposición del área para acompañar a los referentes de sede en cuestiones vinculadas a contribuciones y aportes, fortaleciendo así los canales de articulación interna e incorporando este tema a la agenda de trabajo de la Comisión.

Finalmente, se acordó la difusión de normativas relevantes, tales como el Decreto de Admisión y Permanencia, además de las políticas de selección de personal Docente y de situaciones de emergencia, al tiempo que se identificaron oportunidades de mejora vinculadas a las encuestas de empleabilidad y al soporte técnico requerido para la elaboración de herramientas de gestión.

Segunda etapa – Análisis técnico y adecuación normativa (agosto 2025)

En la sesión del 27 de agosto de 2025, la Comisión avanzó en el tratamiento técnico de los procesos vinculados a la gestión del personal, profundizando el análisis iniciado en la etapa anterior.

Se realizó un abordaje detallado de las recategorizaciones correspondientes al período, lo cual permitió revisar los criterios aplicados y detectar oportunidades de mejora en los indicadores de productividad utilizados en las planillas de evaluación. Este proceso contribuyó a fortalecer la consistencia y trazabilidad de los mecanismos de análisis.

En materia normativa, se trabajó sobre la implementación de las nuevas normas de convivencia, estableciéndose como criterio su plena adecuación al reglamento vigente de la institución, consolidando así un marco normativo coherente y alineado con los principios institucionales.

Tercera etapa – Consolidación y definiciones estratégicas (diciembre 2025)

En la sesión del 3 de diciembre de 2025, la Comisión avanzó en la definición de lineamientos estratégicos orientados a la mejora continua y al reconocimiento del desarrollo profesional.

Se informó que el impacto de las medidas en la masa salarial alcanzaba el 7%, considerándose un valor adecuado dentro del contexto presupuestario, lo cual permitió encuadrar las decisiones adoptadas en un marco de sostenibilidad.

En este contexto, se acordó avanzar en el reconocimiento formal de títulos de posgrados, estableciendo que dicho reconocimiento deberá formalizarse mediante resolución e integrarse al sistema de Gestión de Desarrollo Humano (GDH), fortaleciendo así los mecanismos de valoración del desarrollo académico. Asimismo, se definió que el reconocimiento salarial y profesional derivado de estas medidas se hará efectivo de manera bimestral en cada ciclo lectivo, aportando previsibilidad al proceso.

En relación con los procesos de ingreso Docente, se revisó el esquema de inducción institucional, con el objetivo de implementar mejoras que optimicen la experiencia de incorporación.

Finalmente, se trataron diversos aspectos operativos, incluyendo la gestión de planillas de asistencia, la aplicación de protocolos ante situaciones de crisis, la formalización de actas de retiro voluntario y el análisis de situaciones específicas vinculadas a la planta docente, lo cual permitió dar seguimiento integral a la gestión cotidiana.

CONSIDERACIONES FINALES

Durante el período analizado, la Comisión de Desarrollo Humano consolidó un espacio de trabajo sostenido que permitió avanzar de manera ordenada desde un diagnóstico inicial hacia una mayor definición estratégica, fortalecimiento de los procesos institucionales, con un trabajo colaborativo y mancomunado.

Las instancias de reunión facilitaron la identificación de oportunidades de mejora, la articulación entre áreas y la construcción progresiva de criterios comunes para la toma de decisiones.

Si bien se identifican desafíos pendientes, particularmente en lo relativo a la generación de información técnica y la consolidación de herramientas de gestión, los avances logrados sientan bases sólidas para la continuidad del trabajo durante el próximo período.

En este sentido, se destaca la importancia de continuar fortaleciendo los mecanismos de evaluación y sistematización, a fin de consolidar los procesos iniciados y acompañar el desarrollo institucional de manera sostenida, en el marco del Plan de Gestión 2024-2028 y el proceso de la Tercera Autoevaluación Institucional.

Universidad Saludable ha llevado a cabo innumerables actividades las que se consignan a continuación:

Atención médica asistencial

Consultas médicas totales realizadas: 334.

Indicación de estudios complementarios adaptados a la condición clínica individual.

Seguimiento y control de estudios realizados.

Tratamiento de patologías detectadas o en curso.

Emisión de recomendaciones personalizadas según cada situación clínica.

Derivaciones oportunas a especialistas para un abordaje específico.

Evaluación y emisión de certificados de aptitud médica para la realización de actividades deportivas en el personal docente y no docente.

Renovación de recetas de medicamentos de uso crónico.

Actividades de promoción y prevención

Asesoramiento individual sobre prevención de enfermedades prevalentes y emergentes en la comunidad.

Información y actualización del esquema de vacunación, incluyendo revisión de libretas sanitarias y recomendaciones correspondientes.

Prevención de enfermedades crónicas (hipertensión arterial, diabetes), mediante consejería, control de parámetros y seguimiento.

Talleres y capacitaciones dictados

Alteraciones en el control de la glucemia en personas con diabetes y sus implicancias clínicas.

Uso de la inteligencia artificial en salud: aplicaciones, alcances, uso responsable e integración con el sistema sanitario para el asesoramiento en salud, prevención y recomendaciones personalizadas.

Actividades comunitarias y eventos

Participación en controles de micosis y pediculosis en estudiantes de nivel secundario, como requisito para actividades acuáticas.

Participación en campaña institucional desarrollados en sede este.

Articulación con otras áreas del programa Universidad Saludable y dependencias institucionales.

SERVICIO DE VACUNAS

Marzo - Abril: Campaña de vacunación antirrábica "PROFILAXIS PRE-EXPOSICIÓN" a investigadores de Veterinaria: 7 personas vacunadas

Vacunación calendario 187 dosis colocadas: 40 contra Hepatitis B; 60 contra Difteria-Tétanos y 9 anti Sarampión-Rubeóla

Campaña vacunación antigripal 72 dosis colocadas a miembros de la comunidad UMaza

Servicios a empresas: Campaña antigripal LTN, dosis colocadas 132. Abril

Visita a sede Valle de Uco Mayo

Visita a sede Este Mayo

CePAT- Centro de Asesoramiento, Prevención y Testeo

40 testeos HIV-Sífilis durante el año

24 testeos en Campaña "Día concientización HIV-SIDA". Centro de salud nº 11 Santa Elvira

SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

Consejerías en consultorio sobre métodos anticonceptivos e ITS, ordenes de pedidos de derivación para control ginecológico: 35

Promocionar la importancia del SUELO PELVICO. Visita a diferentes oficinas dando un taller informativo y quedando a disposición el consultorio para consultas personales.

Junto con la Municipalidad de Guaymallén para el festejo del día del estudiante realizamos 60 testeos de VIH.

Video difundido en redes sociales sobre OCTUBRE ROSA: mes de concientización sobre el cáncer de mama.

Taller de autoexamen mamario y concientización a todas las alumnas del Colegio secundario. Haciendo promoción del consultorio y ofreciendo la posibilidad de consultas.

Visita a diferentes oficinas explicando en autoexamen mamario y la importancia de realizarnos los controles correspondientes en cada caso.

PSICOLOGO

Abril y Mayo → Charla "Conocer nuestras emociones en el ámbito laboral para optimizar nuestro tiempo", junto a profesora de Mindfulness Marcela Heras

Elaboración de protocolos y documentos de promoción de la salud, los cuales están disponibles en página web

Participación en Seminario y Plenario de REDINAD

OTRAS ACTIVIDADES

Participación en 4 jornadas de donación voluntaria de sangre, actividad realizada junto al Centro Regional de Hemoterapia.

Participación en Carpas de la salud en Sede Gran Mendoza, Sede Este y Sede Norte

Participación en la Expo Educativa en Guaymallén, con stand informativo y actividades de promoción de la salud.

Participación en Consejo provincial de discapacidad (encuentros mensuales)

Participación en actividades organizadas por la Dirección de Adulto Mayor
Organización de Charla -Taller sobre Muerte Súbita, destinada a estudiantes de Educación Física.

Organización de 5 capacitaciones en Reanimación Cardiopulmonar (RCP), y

maniobra de Heimlich. Elaboración de material disponible en página web

Modificación del manual y protocolo de evacuación de la Universidad junto al área de Higiene y seguridad.

Organización de charla taller con el Área de Educacion Vial de Guaymallén, destinada a alumnos del CUMAZA y alumnos universitarios

Trabajo interdisciplinario con Consultorio de asesoramiento nutricional (visita a buffet, consultas y derivación, elaboración de contenido).

Trabajo interdisciplinario con consultorio de atención podológica (consultas y derivación).

Miembro activo de REDINAD (Red Interuniversitaria de Accesibilidad y

Discapacidad- UVA CRUP) con la participación y elaboración de conversatorios, seminarios y plenarios

Participación en Carpa de Salud Cardiovascular (SAC) Carrusel Vendimia 7 de Marzo.

La **Sede Norte** ha logrado brindar oferta educativa y de extensión en las comunidades Huarpes ubicadas en el Secano de Lavalle, participando como un actor importante en el Departamento.

Como desafío, logró el dictado de alguna carrera de grado en un contexto social y económicamente hostil, resultando imprescindible el aporte económico de la Municipalidad de Lavalle.

Realizó propuesta de mejora para el próximo periodo la que está siendo revisado por la Vicerrectora de Investigación, Extensión y Vinculación Mgter Mónica Torrecilla.

En medios de comunicación: Entrevistas radio IES 9024.

Jornadas/Charlas: 14º Congreso de Educación Integral "desafíos de la Formación y actualización docente en los contextos actuales, análisis y algunas propuestas.

(Participación como comité académico). Resolución con puntaje docente EX_2025_06172698 GDEMZA MESA#DGE

Dictado de curso de Repriv. 3 cohortes 2025; 1 cohorte marzo, abril y octubre 2025.

Semana de la salud realizada el 23 abril del 2025, controles, asesoramiento y bienestar en la plaza departamental de la ciudad cabecera en Villa Tulumaya.

Sostenimiento y participación de un centro de prevención, asesoramiento y testeo de HIV (Cepat), establecido en el 2024, en la ciudad cabecera del departamento y en Costa de Araujo, por trabajo conjunto entre el área de universidad saludable, Sede norte, Gobierno Provincial y Agentes Municipales de Salud. Participación en taller de prevención en la escuela 4-224 "tomas Appugliese". (8/10/25)

Organización y participación en la Expo educativa realizada el 20 de agosto del 2025 en Villa Tulumaya.

Informe de autoevaluación institucional presentado en agosto del 2025 a equipo de rectorado.

Semana de la Salud. Carpa de la salud Sede norte en plaza departamental, con la visita de diversas autoridades, entre ella el sr. Intendente Edgardo Gonzalez. (28/10/24)

8° seminario latinoamericano de vinos casero y artesanal (30 y 31 de octubre del 2025) 17 seminario Nacional de vino casero y artesanal.

Continuidad de contrataciones municipales en oficios y artes para beneficio de personas que viven en las comunidades del secano de Lavalle (nuevo gobierno Municipal), a saber, cerámica artesanal y Soldadura y herrería artística, este surge a partir de la necesidad de la realización de la producción de los pies necesarios para los filtros de agua producidos en el primero de los cursos mencionados.

Reuniones y contacto de estudiante inscripta con ingreso aprobado a la carrera de veterinaria (Priscila Agüero), originaria de comunidad Huarpe del Retiro, localizada en el secano de Lavalle, para tramitación de algún tipo de beca, para ellos se realizaron las diligencias correspondientes tanto con la Decana de la Facultad en cuestión Paula Gerlo, con la vicerrectora de Extensión Mónica Torrecilla y con el responsable de bienestar estudiantil Daniel Luciani para evaluar pedido de beca especial. Se realizo seguimiento, sin resultados.

Reunión mantenida con el equipo de gestión del IES 9-024, con Gabriela Alonso; la Rectora Carina Olarte y Prof, Ana Menconi para darle continuidad a las acciones realizadas y posibilitar nuevas acciones ligadas a prácticas profesionalizantes.

Reuniones y comunicaciones semanales mantenidas con nuevas autoridades gubernamentales en el Departamento de Lavalle. Reuniones con la Directora de Educación Teresa Cabezas, Reunión con Director de Desarrollo Local Juan Jaime, reuniones mantenidas con el nuevo intendente Edgardo Gonzalez. Se mantiene el compromiso de parte del Director Juan Jaime para dar respuesta a la necesidad de retiro de cadáveres en el Hospital de grandes animales y pedido de ripio por parte del Hospital de Grandes animales por ondulaciones producidas en el terreno debido a las fuertes tormentas de setiembre del 2024, en este último punto, Juan Jaime Director de desarrollo local, en primera persona, se comprometió a dar respuesta y solución al pedido, sin acciones concretas en este sentido, dilatando hasta la fecha el pedido formal realizado.

Se acuerdan con la Directora de Educación acciones para profundizar y promocionar el Ciclo de complementación Licenciatura en nivel Inicial. LINI.

Nuestra **Sede Valle de Uco** alineada bajo el mismo objetivo claro guiado por Rectorado: lograr la excelencia con sentido humano, enmarcada en los principios de la Educación 5.0, que combina innovación, bienestar y desarrollo integral. Este 2026 nos encuentra fortaleciendo modelos híbridos, integrando tecnología educativa avanzada sin perder nunca el vínculo personal que caracteriza a nuestra sede y que nos distingue en el Valle de Uco. Con más de 500 estudiantes distribuidos en siete carreras, la Universidad Juan Agustín Maza reafirma su liderazgo regional, sosteniendo una formación académica cercana, pertinente y en permanente evolución.

A lo largo del año consolidamos alianzas estratégicas con instituciones del entorno, potenciando experiencias reales de aprendizaje y generando oportunidades de crecimiento para nuestra comunidad universitaria. Promovemos la responsabilidad social, el compromiso ambiental, el respeto a la diversidad y la inclusión como pilares que orientan nuestro quehacer educativo. Nuestro trabajo diario se sustenta en la ética, la innovación y la colaboración,

impulsando procesos de gestión modernos y dinámicos que fortalecen la calidad académica y el desarrollo sostenible de la región.

Se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Vacunación 2025. Se realizó una jornada de vacunación en el marco de Universidad Saludable, destinada a la comunidad educativa para promover la prevención y el bienestar integral (21/05)

UNI Recicla. Se presentó el programa UNIRRECICLA junto a instituciones educativas del Valle de Uco, impulsando el compromiso ambiental universitario y la inclusión de recuperadores urbanos (22/05)

Celebración 25 de Mayo. Se celebró el Día de la Patria con actividades culturales, la participación del Ballet Federal y un encuentro comunitario colmado de tradición (26/05)

Capacitación en RCP y DEA. Se brindó una formación gratuita en RCP y manejo de DEA en articulación con el Área de Salud de la Municipalidad de Tunuyán (28/05)

Test Gratuito de VIH. Se realizó una jornada de testeos rápidos y confidenciales a cargo del CEPAT, abierta al público general (03/06)

Charla "El nuevo asesor PYME". Se desarrolló una capacitación sobre Inteligencia Artificial, estrategia y gestión en economías regionales, destinada a estudiantes y profesionales (18/06)

Colecta de Sangre. Se llevó a cabo una jornada de donación en el Centro de Congresos de Tunuyán con más de 50 voluntarios, junto a diversas instituciones locales (19/06)

Firma de convenio con la Cámara de Comercio de San Carlos. Se firmaron tres acuerdos para fortalecer prácticas, pasantías y vínculos con el sector productivo local (24/06)

Expo Educativa San Carlos. La sede participó del encuentro educativo para difundir la oferta académica y acompañar a futuros estudiantes (01/08)

Colecta solidaria de leche y cacao. Se organizó una campaña de donación destinada a merenderos y comedores del Valle de Uco (8 al 22/08)

Expo Educativa Tupungato. La universidad participó en la exposición regional para orientar a jóvenes sobre su futuro académico(13/08)

Taller de liquidación de haberes. En el marco de la Semana Internacional de Ciencias Sociales y Comunicación se realizó un taller junto al Consejo Profesional de Ciencias Económicas (25/08)

Expo Educativa Tunuyán. La sede participó en el evento regional, difundiendo su oferta académica a una amplia convocatoria estudiantil (26/08)

Encuentro anual de egresados de Nutrición. Se realizó un encuentro formativo con un taller de alimentación vegana y vegetariana y actividades en conmemoración del Día del Nutricionista (29/08)

Día del Estudiante. Se desarrolló una jornada recreativa y saludable junto a la Municipalidad de Tunuyán para celebrar a los estudiantes y fortalecer la pertenencia institucional 25/09)

Capacitación en Power BI. Se ofreció una formación práctica sobre esta herramienta clave para la gestión contable y financiera (29/09)

Carpa Kinésica en la Maratón de San Carlos. Estudiantes y docentes de Kinesiología asistieron a más de 50 corredores durante la competencia (05/10)
Testeos gratuitos de VIH. Se realizó una nueva campaña de prevención y salud en articulación con CEPAT (07/10)

Expo Salud "Verte Bien" 2025: Se concretó una jornada provincial de promoción de la salud en San Carlos, declarada de Interés Provincial, Departamental y Legislativo (16/10)

Encuentro Binacional Chile–Argentina. Se desarrolló un espacio de intercambio académico y deportivo entre estudiantes y docentes de ambos países (17/10)

Firma de convenios Tarjeta UMaza. Se incorporaron 10 emprendedores locales al programa de beneficios destinados a la comunidad académica (19/11)

Acto Colación de grado 2025 (05/12)

Agasajo Deportistas Destacados UMaza (19/12)

La **Sede Sur** inició el ciclo 2025 con una nueva etapa de renovación integral de imagen y espacios, reforzando su compromiso con la excelencia académica, la innovación y el desarrollo comunitario, bajo el lema "Nueva etapa, mismos valores".

En este rebranding se destacó la intención de evolucionar con propósito, adaptándose a los desafíos actuales y potenciando oportunidades de aprendizaje y colaboración.

Entre las muchas actividades realizadas se destacan dos, por su gran impacto en la sociedad y por la notoriedad que se le brindó a la Sede Sur. Por un lado, la *presentación de Les Bartules* en el Teatro Roma de San Rafael, organizado por la UMaza Sede Sur junto a Fundación Danone, Asociación Supersaludable y la Municipalidad de San Rafael.

Por otro lado, la Sede Sur fue *sede del Encuentro Nacional de Estudiantes y Egresados de Terapia Ocupacional*, donde se reunieron alrededor de 200 estudiantes y graduados para compartir 3 días de charlas, actividades y amistad. En relación a los cursos, diplomaturas y posgrados ofrecidos; se ofrecieron gran variedad de cursos, pero solo los de seguridad privada tuvieron el número de inscriptos para poder iniciar. Se continuó exitosamente con la Diplomatura en Acompañamiento Temprano del Desarrollo Infantil.

Como novedad y logro de la carrera de Terapia Ocupacional, se confeccionó y dictó el "Curso de Posgrado en Terapia Ocupacional en Unidades de Cuidados Intensivos".

A nivel edilicio se cambiaron luminarias en pasillos y baños. También se mejoró el laboratorio de química y el LINA, organizando el droguero, cambiando luminarias, se cambió y modernizó todo el sistema eléctrico y parte del mobiliario. Las prácticas de la Lic. en Terapia Ocupacional y las de la Lic. en Nutrición le siguen aportando notoriedad a la Sede Sur en el medio sanrafaelino por lo novedosas que resultan en su enfoque integral, combinando teoría y experiencia directa con la comunidad, gracias al esfuerzo y la dedicación de nuestros estudiantes y docentes, quienes con responsabilidad y vocación hacen de cada práctica un aporte transformador para la región.

También se destacan las prácticas internacionales por telesalud de los estudiantes de la Lic. en Terapia Ocupacional, con la Universidad Andrés Bello de Chile.

Luego de casi 10 años con una oferta educativa de 2 carreras de grado, la Sede Sur logró incorporar la Tecnicatura Universitaria en Recursos Humanos como propuesta estratégica para el desarrollo organizacional.

A modo de promoción de nuestras propuestas académicas, se organizaron stands interactivos en escuelas secundarias para brindar información y despertar vocaciones, llamados "Recreos en acción", los cuales fueron un éxito, visitando alrededor de 15 escuelas en San Rafael y Gral. Alvear. Relacionado con la promoción de la Sede, por primera vez estuvimos presentes en la Feria de la Ganadería con un stand, junto al área de educación del Municipio de Gral. Alvear. Las actividades de extensión en la Sede Sur son un gran pilar, de participación estudiantil y de relaciones con la comunidad, destacándose las campañas de donación de útiles, de ropa de abrigo, chocolateada para el día del niño, donaciones de sangre, entre otras. Sin duda, las actividades culturales realizadas, eventos académicos y los espacios de integración han fortalecido la presencia de la sede en la región.

"El trabajo en equipo es la estrategia que conduce al éxito. Donde hay unión, hay crecimiento. Donde hay colaboración, hay triunfo."

Este espíritu marcó la dinámica de la sede durante 2025, destacando la vocación, el esfuerzo y la compañía de todo el equipo.

La **Sede Este** llevó a cabo las actividades que se consignan a continuación

Firma de convenios

IES N° 9-021 "Tecnológico Junín".

Colegio Nuestra Señora del Santísimo Rosario, Giangnoni, representado por el apoderado de administración Marcelo Bartolomé.

Asociación Futsal Rivadavia.

Honorable Consejo deliberante de Junín, con el objetivo de desarrollar acciones en conjunto a beneficio de instituciones del departamento, jóvenes y a la comunidad en general.

Fundación "Corazón sin puertas", este acuerdo busca fortalecer la cooperación entre ambas instituciones y promover iniciativas conjuntas en áreas de interés común.

Participaciones

Presentación a cargo de la Fundación Zaldivar: "La visión y el ciclo de la vida".

Presentes: Patricia Navarta - USA y Flavia Rini - EXU Sede Este.

Campaña vacunación antirrábica en conjunto con el área de zoonosis del Municipalidad de Junín

Expo Salud Rivadavia - 4ta edición de la EXPO SALUD

Expo Educativas

Expo Educativa San Martín

Expo Educativa en Centro Universitario del Este

Expo Educativa Rivadavia

Expo Educativa La Paz

Colectas de sangre

Colecta de sangre - Escuela M. E. Trossero, Junín.

Colecta de sangre – Escuela Pbro. C. Spagnolo, Junín.

Colecta de sangre – Escuela Ing. A. M. Arboit, Junín

Voluntariado

Colecta Solidaria de Útiles Escolares

Colecta por Bahía Blanca

Colecta de ropa de abrigo

Festejo Día del Niño - Merendero Sangrado Corazón de Jesús, de Rivadavia.

Reuniones

Reunión informativa: Curso Salvamento acuático - Guardavidas Profesional

Reunión con el Área Sanitaria Rivadavia

Actividades Varias

Bienvenida a 1er año

Día del nutricionista en la Sede

4to Encuentro de Directivos del nivel medio y la UMaza

Maratón Bonarda

Día del Estudiante

Maratón Nocturna Junín

Actividades en escuelas secundarias

La UMaza en tu escuela - Escuela Arboit

Charla nutrición - Escuela Bergoglio

La UMaza en tu escuela! Expo Educativa en Escuela A. Sánchez (Medrano)

La UMaza en tu escuela! Expo Educativa en colegio N. S. del Líbano

La UMaza en tu escuela! "Semana de la Salud Esc. Trossero"

La UMaza en tu escuela! "Semana de la Salud Esc. Bergoglio"

La **Extensión Áulica de Malargüe** inició su actividad en marzo de 2023, actualmente contamos con el 3º y 4º año de las respectivas cohortes. Su cursado híbrido y modular es la característica fundamental para desarrollar la carrera de manera eficiente y de calidad. En el año 2025 comenzamos con la primera cohorte en General Alvear y actualmente estamos cursando el 1º y 2º año con la misma modalidad de Malargüe, luego de comprobar el correcto funcionamiento de la carrera a través del rendimiento académico de los estudiantes.

Actividades Deportivas

En la Extensión Áulica de Malargüe los estudiantes participan de la "Semana de Estudiante Terciario" donde se desarrollan torneos de diferentes deportes y compiten las instituciones de Nivel Superior del Departamento. Detalle de los logros obtenidos: Balonmano masculino Campeón 2024-2025. Básquetbol masculino Campeón 2024-2025. Vóleybol masculino Campeón 2025. Vóleybol femenino Campeón 2024. Balonmano femenino Campeón 2025

Capacitaciones y Cursos

En la Extensión Áulica de Malargüe se realizó el Curso de RCP a cargo de la Mg. Jimena Carra. El mismo estuvo destinado a los estudiantes de 2º y 3º año. Curso 4 HC con certificación.

En la **Extensión Áulica de General Alvear** se realizó el Curso de RCP a cargo de la Mg. Jimena Carra. El mismo estuvo destinado a los estudiantes de 2° y 3° año. También participaron estudiantes de la carrera de Enfermería que se dicta en el departamento. Curso 4 HC con certificación.

Taller: Vida en la Naturaleza "Educación para la libertad"

Propuesta de una experiencia integral en la naturaleza, orientada a la formación del ser humano libre, sensible y consciente de su entorno. Inspirado en los principios de la Pedagogía Waldorf y la Antroposofía. Destinado a los estudiantes de 2° y 3° año a cargo del docente Guillermo Ponce. 5 HC. Extensión Áulica de Malargüe.

Participación en Congreso

La docente de la Universidad Adriana Stoller participó como disertante invitada en el **Congreso Provincial de Educación**, realizado por la Municipalidad de general Alvear. Destinados a docentes de toda la provincia con puntaje docente y a los alumnos de 1° año de la carrera de Educación Física. Tema. "Primeras Infancias".

Movilidad Docente y Estudiantil

En el contexto de la visita de los estudiantes y docente de la Universidad de la América de Chile a la Extensión Áulica de General Alvear se realizaron las siguientes actividades académicas y de extensión: Encuentro de deportivos de diferentes deportes mixtos. Participación en la cátedra Gimnasia Formativa a cargo de la docente Lorena Zapata. Charla instructiva y comparativa del sistema Universitario Chileno a cargo del docente de la UDLA Lic. Diego Jeréz. Charla instructiva de Internacionalización Universitaria a cargo de Javier Sáez.

"También somos la memoria que elegimos habitar"