

MEMORIA RECTORADO – 2019/2020

"Es importante llegar a la meta, pero más importante es el camino recorrido para alcanzarla" – Einstein

El ciclo académico y ejercicio económico 2019 de Universidad Juan Agustín Maza ha sido el último año correspondiente a la gestión 2017 – 2020.

Durante este período se han alcanzado importantes logros que son incorporados a esta Memoria y serán la base y fundamentación para el período 2020 – 2024.

Es de público conocimiento el impacto que ha tenido la Pandemia producida por COVID 19, que ha llevado a modificaciones sustanciales y paradigmáticos en el funcionamiento institucional basado en el Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio (ASPO) que comenzó a regir a partir del 16.03.2020, según DNU 297/2020 y la Resolución del MEyD nro. 2641-E/2020 que avala plenamente el cambio académico de modalidad presencial a virtualidad, definiendo lo que es Educación a Distancia, también fundamentado que la Universidad Maza tiene su área de Educación a Distancia validada por el Sistema de Educación a Distancia (SIED) otorgada en el marco de un proceso de evaluación previsto en el art. 44 de la Ley de Educación Superior y según resolución emitida por Secretaría de Políticas Universitarias nro. 168-2019-APN-SECPU-MECCYT. Se debe aclarar que las repercusiones y consecuencias de estos cambios de modalidad estarán desarrollados en Memoria 2020 – 2021, ya que esta Memoria sólo abarca 15 días de la puesta en marcha de ASPO. Al cierre de esta Memoria han sido suspendidas todas las actividades de extensión y las que impliquen aglomeración de personas como Cursos, Actos (Colación de Grado, 60º Aniversario UMaza, Acto cambio de Abanderados, etc), incluso nuestro 1er Congreso Internacional de Investigación Ciencia y Universidad (CIICU 2020) que estaba previsto y prácticamente ya organizado para fines de mayo 2020.

Es muy importante remarca el posicionamiento de Universidad Maza a nivel Nacional a través de **la participación activa en CRUP** (Consejo de Rectores de Universidades Privadas):

- 1- Coordinación de Unidad de Vinculación Académica (UVA) de Farmacia y Bioquímica, siendo integrante Decana FYB.
- 2- Coordinación de Unidad de Vinculación de Agronomía, Agroindustrias y Enología, siendo integrante Decana ENO.
- 3- Participación activa de Decana ING en UVA de Ingeniería.
- 4- Participación activa de Decana CEJ en UVA de Contador Público Nacional y Abogacía.
- 5- Participación activa de Decano de VET en UVA correspondiente.
- 6- Participación activa en UVA de Asuntos Académicos y Administrativos por Vicerrectora Académica.
- 7- Coordinación por Rectorado de las 1ras y 2das Jornadas de Investigación de Unidad de Vinculación de Agronomía, Agroindustrias y Enología.
- 8- Participación activa en Unidad de Vinculación de RRHH desde el responsable de esa área.
- 9- Participación activa en la Unidad de Acreditación y Evaluación desde el área del EVA.
- 10- Participación activa del área de Ciencia y Técnica como representante en Comisión de Acreditación del Sistema de Docentes Investigadores Universitarios (SIDIUN) dependiente de la Secretaría de Políticas Universitarias.
- 11- Participación de Editorial UMaza en Red de Editoriales de UUPPP (REUP) y en Feria Internacional del Libro.
- 12- Participación en Red de Bibliotecas de Universidades Privadas.
- 13- Participación activa en Unidad de Vinculación de Relaciones Internacionales de nuestro Director.
- 14- Rectorado integra desde hace 6 años la Comisión Directiva del Consejo de Rectores de Universidades Privadas en diferentes cargos en forma ininterrumpida.
- 15- Participación en Unidad de Vinculación de Profesorados a través de Decana de Educación.
- 16- Participación activa en Unidad de Vinculación de Ciencia y Técnica.

A nivel nacional esta Rectoría tiene a cargo la **Coordinación del CPRES Nuevo Cuyo** (Consejos de Planeamiento Regional de

Educación Superior) dependiente de la Secretaría de Políticas Universitarias por el período 2019 – 2021.

Un aspecto muy importante es la implementación plena del **Repositorio Digital Universidad Maza**, siendo la primera Universidad Privada en recibir subsidio por parte de la Secretaría de Ciencia, Técnica y Productividad de la Nación. Los repositorios digitales guardan producción tanto científica como tecnológica, permiten la búsqueda, recuperación, reutilización, importación, identificación, almacenamiento, preservación y exportación de las mencionadas actividades.

Nuestra Universidad ha firmado todos los convenios relacionados con el **Sistema de Reconocimiento de Trayectos Formativos (rtf)** establecidos por resolución ministerial nro. 1870/16, es un sistema voluntario de acuerdos entre Instituciones de Educación Superior de nuestro país, que permite el reconocimiento de tramos curriculares, ciclos, prácticas, asignaturas u otras experiencias de formación universitaria, para que los estudiantes transiten por el sistema aprovechando toda su diversidad y profundizando las experiencias educativas, favoreciendo educación superior articulada e integrada.

El área de **Universidad Saludable** que acreditó su condición de tal por el Ministerio de Salud de la Nación en el año 2015, luego de 3 años de intenso trabajo, reacreditó en el 2017, sigue brindando importantes servicios a la comunidad: colocación de vacunas obligatorias para estudiantes que cursan carreras relacionadas con la salud, programa de detección de enfermedades crónicas, espacio para donación de Leche Materna, colaborar con el Banco de Leche Humana de la provincia, campañas de donación de sangre y médula ósea, servicio de Telesalud, entre otras muchas actividades.

El **Programa de Actividades Físicas Universitarias (PAFU)** sigue teniendo gran alcance y muy buenos resultados, tomando al deporte y las actividades recreativas, lúdicas, preventivas y turísticas regionales como un fenómeno social universitario, brindando la posibilidad a los estudiantes de comunicarse e interactuar con el entorno y sus compañeros de otras carreras. Esta actividad permite un desarrollo integral de nuestros jóvenes tanto en lo cognitivo, físico, motriz y socio – afectivo, guiando e incorporando hábitos saludables y valores que produzcan una transformación en sus vidas. También

plantea una propuesta académica que aporta a la Ambientación Universitaria y a la Pertenencia institucional, favoreciendo la retención del estudiante en el sistema de educación superior. El programa consta de 3 ejes: el lúdico – deportivo; tiempo libre – medio ambiente; salud – promoción – prevención. Se deduce la gran articulación que tiene este programa con el área de Universidad Saludable y Promotora de Salud.

El área de Relaciones Internacionales sigue trabajando intensamente en la **Internacionalización de Universidad Maza** para lograr una "Universidad sin fronteras". Fijando las bases para una educación interuniversitaria, interdisciplinar y altamente personalizada. Se ha incrementado la movilidad estudiantil no así la docente, de personal de gestión, investigadores. Se han incrementado los acuerdos – convenio con Universidades de otros países, especialmente latinoamericanos. Los nuevos espacios y herramientas digitales de bajo costo son una gran fortaleza para el proceso de internacionalización. Es importante remarcar la necesidad sentida y conocida de formar parte de Redes, lo cual se ha visto limitado por la situación económica interna y coyuntural de nuestro país. Nos encontramos actualmente en un proceso de autoevaluación desde el programa PIESCI (Programa de Internacionalización de la Educación Superior y Cooperación Internacional) del Ministerio de Educación de la Nación.

El **Voluntariado UMaza** abarca todas las unidades académicas, CUMaza y todas las sedes es un ejemplo de acciones solidaria y responsabilidad social, cumplimos con la misión de formar profesionales éticos, comprometidos con el bien común, capaces de mejorar la calidad de vida y de favorecer el desarrollo social: " ser voluntario es trabajar de un modo continuo, desinteresado y responsable, dedicando parte de tiempo en actividades a favor de los más vulnerables o de intereses sociales y colectivos". Las actividades realizadas han sido múltiples y sobre todo muy reconocidas en nuestro medio: escuelas del departamento de Guaymallén, del Carrizal de Abajo (Luján de Cuyo), del Secano de Lavalle, en conjunto con Fundación Alas, con Asociación Oratorio del Barrio Sgto Cabral de Las Heras. Acciones conjuntas con Fundación Valos, Fundación Zaldívar, con Centro Regional de Hemoterapia (favoreciendo 6 campañas de donación de sangre y médula ósea), Banco de Alimentos, también con entidades relacionadas con nuestras Sedes

en San Rafael, San Martín, Junín, Tunuyán y San Carlos. Ha colaborado con el Programa de Abuelos en Red, en el Programa Nacional de entrega de elementos ortopédicos y rehabilitación, apoyo a la Lactancia Natural y reciclado de papel, entre otros.

El **área de Recursos Humanos** ha tenido una importante presencia en nuestra comunidad permitiendo importantes beneficios para nuestro Personal Docente y de Apoyo institucional. Continúa colaborando y complementando el Programa de Terminalidad Educativa con el objetivo de permitir la finalización de los estudios secundarios a nuestros empleados e incluso a los padres de nuestros estudiantes. Debido a su impacto positivo ha sido extendida al Personal de empresas vinculadas con UMaza. En forma permanente se busca concretar convenios – acuerdos con distintos prestadores de salud, proveedores, programas de descuentos con distintas instituciones del medio. También ofrece asesoramiento previsional dentro del Programa de retiro para Jubilados, organizando entrega de certificados por reconocimiento de servicios, además de la distinción que tradicionalmente realiza el Vicerrectorado de Investigación, Extensión y Vinculación con la Comunidad. Trabaja en conjunto con el Campo de Deportes para la utilización de los Salones (3) con que cuenta el mismo y están a disposición del Personal para la realización de eventos a un costo accesible. Es fundamental referir que esta área centraliza las principales capacitaciones del personal de Apoyo y también Docentes a través del Programa de Capacitación Continua: cursos de Primeros Auxilios, Reanimación Cardiopulmonar, Emergencias y evacuación institucional, Simulacros en conjunto con VIE, Seguridad y Sistemas de Autoprotección, Home Office (Teletrabajo) , Enfermedades y Lesiones Profesionales, Riesgos en Oficinas, Cuidado de la Voz, Posturas correctas, Enfermedades de Transmisión Sexual, Manipulación de Cargas, Trabajo en Equipo, Bioseguridad, y otras actividades en conjunto con Asesoría Educativa Universitaria dependiente del VAC y otras áreas de la U. También en conjunto con VAC se otorga a todo el personal Docente un monto fijo (se va actualizando cada año según inflación) por realización de Posgrados con el objetivo fundamental de incrementar la Capacitación Continua. La Comisión de Desarrollo Humano que depende de esta área facilita a través de la realización de Talleres de Diagnóstico Institucional la carrera de Personal Docente Universidad Maza, habiendo establecido recategorizaciones al menos en 2 épocas del año. Se continúa con la integración laboral, social y educativa de

personas con Discapacidad, dando charlas y actividades de sensibilización a esta temática, en el 2020 con posibilidades de creación de Observatorio de Discapacidad en conjunto con organizaciones no gubernamentales.

La **Gerencia de Inversiones y Finanzas** ha logrado un equilibrio financiero en un año con un contexto económico y complejo. Se ha incrementado la inversión en Bienes de Uso, como: instrumental y aparatología de laboratorios y hospitales, libros, revistas científicas para Biblioteca. Se ha aumentado casi en un 50% el proceso de bancarización para proveedores y personal docente y de apoyo, se ha logrado la digitalización de los bonos de sueldos. Se mantiene un contacto permanente con la Asesoría Letrada de la Universidad y con Secretaría General. También coordina las actividades administrativo – financieras de las 5 sedes. Ha racionalizado en conjunto con el área de Bienestar Estudiantil dependiente del Vicerrectorado de Investigación, Extensión y Vinculación con la Comunidad: el sistema de Becas. Se ha aumentado el pago de aranceles con tarjetas de débitos, créditos y transferencias bancarias por ser medios seguros, cómodos y rápidos de acreditación de pagos, incorporando Pago Fácil, brindando de esta forma mejores servicios a alumnos de grado y posgrado.

El **área de Tecnologías de la Información (ATI)** trabaja para lograr la mejor conectividad posible de nuestra institución y apoyando al desarrollo del área de Educación a Distancia, para ello adquirió nuevo Switch para reemplazar en Decanatos y Rectorado, se compró un equipo Fortinet para sede Valle de Uco y sede Sur. Se pusieron dos APP para ampliar cobertura de WI FI en ambos edificios Cuyum y Huarpe de sede Gran Mendoza. Se instalaron 3 nuevas cámaras de seguridad en lugares estratégicos de la institución, alcanzando un total de 12 cámaras colaborando y optimizando la Seguridad Interna y Externa de UMaza. Se renovó la licencia Firewall Fortinet por un año más cumpliendo con normativas de calidad. Se amplió el enlace de Internet en sede Sur, mejorando rotundamente conectividad y en esta misma sede se cambió de proveedor. Se han comprado 5 PCs para los estudiantes en sala de Biblioteca, 10 nuevas PCs para puestos administrativos, se compró un servidor NAS para almacenamiento de las copias de seguridad en conectividad. Se renovó la licencia por un año más del servidor Antispam.

Se optimizó el funcionamiento de los Molinetes de Seguridad al ingreso de ambos edificios de sede Gran Mendoza (tareas de mantenimiento por proveedor de CABA). Se instalaron multimedias fijas en varias aulas, se compraron de 2 UPS para los relojes de marcaciones horarias en edificio Cuyum y Campo de Deportes. Muy importante se puso en marcha equipo de Videoconferencia al servicio de toda la institución en edificio Huarpe.

En cuanto a las **Actividades Académicas de Extensión** realizadas en el 2do cuatrimestre de 2019 fueron más de 40, siendo organizadas por las diferentes Unidades Académicas, por Vicerrectorado de Investigación, Extensión y Vinculación con la Comunidad, desde el Centro de Artes y Oficios de Universidad Maza, a través del REPRIV (Registro Provincial de Empresas de Vigilancia Privada) y con organizaciones científicas que tienen convenios con las distintas Unidades Académicas. Toda esta oferta educativa está relacionada con la Educación y Capacitación Continua de nuestros graduados y la importancia institucional referida a Responsabilidad Social.

Es muy destacable las actividades realizadas desde **Asesoría Educativa Universitaria**: el seguimiento de alumnos en riesgo y los informes periódicos a los Decanatos, las evaluación de desempeño Docentes, las capacitaciones permanentes para Estudiantes y Docentes en relación a metodologías de estudio, cómo enfrentar las evaluaciones, el apoyo a través del sistema tutorial que es una marca distintiva de Universidad Maza. Se realizaron las 2das Jornadas de Innovación Educativa propuestas y organizadas por el eje Docente de AEU con expositores reconocidos en la comunidad universitaria mendocina. Se editaron Boletines Docentes en forma mensual con distribución a toda la institución.

La Universidad Maza participa de la Metared desde el **área de Educación a Distancia**, teniendo a cargo de la coordinación del grupo de Administración Electrónica. El crecimiento del área de Educación a Distancia y su reconocimiento por parte del SIED (Sistema Institucional de Educación a Distancia) dependiente de CONEAU, un gran logro que habla de la calidad del trabajo realizado desde todos los aspectos.

Nuestro **Campo de Deportes** continúa con la realización de actividades como: natación juvenil y adultos, natación infantil,

gimnasia para adultos, aquafitness, acuaerobic, gimnasia preparto, yoga, tenis de mesa, karate, yoga, taller de música, paddle y escuela de paddle, consultorio de kinesiología, todas las actividades son para público externos y son aranceladas pero nuestro Personal Docente y de Apoyo tienen amplios beneficios.

En el **área de Ciencia y Técnica** el Rectorado remarca el gran crecimiento y visibilidad de la dimensión i + d + i + t (investigación, desarrollo, innovación y transferencia) teniendo más de 600 docentes y estudiantes trabajando en esta área, se han publicado más de 70 artículos en revistas indexadas, se está transitando la 5ta Convocatoria a proyectos de Investigación y Desarrollo UMaza, se ha difundido los 3 números de nuestra revista ICU (Investigación, Ciencia y Universidad), se han implementado más de 10 capacitaciones a investigadores y becarios y la inversión ha sido de casi \$30.000.000.-, se han firmado más de 25 acuerdos específicos para i+d, hay 194 proyectos concluidos, 700 archivos digitales en Repositorio Digital Institucional, 30 proyectos en ejecución, se ha participado activamente en más de 15 eventos locales, nacionales e incluso internacionales. Se ha completado el proceso de autoevaluación (1ra etapa) de la función i+d correspondiente al Programa de Evaluación Institucional del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva de Presidencia de la Nación. Se pudo reconocer y descubrir que se disponía de mucha información sistematizada y ordenada gracias a una prolija gestión de archivos en el área de Ciencia y Técnica. La i+d ha demostrado tener una estructura sólida, un excelente liderazgo y mucha motivación, este proceso de autoevaluación ha permitido acentuar la mirada autorreflexiva y tomar conciencia institucional de cuáles son nuestras fortalezas y debilidades en el accionar científico. La creación del Instituto Argentino de Veterinaria, Ambiente y Salud favorece la consolidación del sistema de Ciencia y Técnica de Universidad Maza. Los principales objetivos fijados de esta área son: gestionar y trabajar con CONICET para lograr la masa crítica de investigadores con lugar de trabajo en UMaza para concretar la apertura del Instituto de doble dependencia; diseñar un programa de comunicación que permita mejorar el conocimiento por parte de docentes y estudiantes en actividades de investigación, estableciendo resultados e impactos; fomentar también un plan de internacionalización de la investigación; diseñar una estrategia de distribución del presupuesto tendiente a una mejor atención y cobertura de las prioridades de i+d; construir

laboratorios sustentables para las funciones docencia e investigación; incrementar la asociatividad, la interdisciplina y la intersectorialidad y diseñar un programa de vinculación Universidad – Empresa – Sociedad – Estado.

Nuestra **Biblioteca e Imprenta** ha tenido un gran crecimiento durante el ciclo académico 2019 – 2020 reactivando el proyecto de Biblioteca Solidaria que se ha implementado en forma progresiva, favoreciendo el reciclado de papel, el ahorro de energía, impresión doble faz. Se ha firmado un convenio con Municipalidad de Guaymallén para Plan de Reciclaje Inclusivo y el Centro Verde: planta de tratamiento de residuos secos separados en origen, que constituye un espacio educativo con una importante función de promoción ambiental. El trabajo realizado desde Biblioteca está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030.

El **Colegio de la Universidad Maza (CUMaza)** ha trabajado en el logro de metas específicas que se han ido consolidando en función del trabajo en equipo de la Dirección y sus integrantes, como así de su Plantel Docente y las familias que apoyan el proyecto educativo. Los pilares fundamentales en los que se trabajó fueron: incremento del nro de ingresantes, apertura de nueva orientación y crecimiento en calidad educativa y servicios a la comunidad. El CUMaza cuenta en estos momentos con más de 200 estudiantes y tiene 2 orientaciones: en Ciencias Naturales y en Educación Física. Se han realizado más de 9 charlas educativas y 10 salidas a terreno para optimizar conocimientos académicos.

Realiza varios Proyectos integrados como Impacto Ambiental y Salud, La escuela viaja al mundo, Uso del agua en Mendoza. El CUMaza ha participado en el programa "La Compañía" de Junior Achievement, también la presencia en Foro de Emprendedores y Socios por un día de la misma organización mencionada. El Colegio realiza importantes Campañas Solidarias y trabaja en forma conjunta con acciones del Voluntariado UMaza. Ha realizado la presentación anual de la "Expocurricular" que es una exposición de trabajos interdisciplinarios elaborados durante todo el ciclo lectivo para esta presentación final a la comunidad y a las familias.

La **Sede Sur** ha desarrollado varias actividades muy importantes de Extensión y Vinculación con la Comunidad: participación activa en el Consejo Social Zona Sur, en el Observatorio Económico y Social de

San Rafael, en el Foro Valos – Nodo Sur, en el CRES (Consejo Regional de Educación Superior) y convenios deportivos. Se han implementado convenios para favorecer las Prácticas Profesionales Supervisadas de las 2 carreras que se dictan: Nutrición y Terapia Ocupacional. Se han desarrollado 10 cursos para Vigiladores Privados (REPRIV), se ha mejorado las redes de Internet y en todas las aulas se han colocado Multimédias en convenio con el Colegio San Rafael de los Hermanos Maristas. Se dicta la 2da Cohorte de la Diplomatura de Acompañamiento Temprano del Desarrollo Infantil. La sede realizó 2 campañas de Donación de Sangre y Médula Ósea, 3 carpas de la Salud y ha participado en varias Maratones. Por cuarto año consecutivo se ha participado en la Semana Universitaria organizada por la Municipalidad de San Rafael que incluye Competencias Deportivas Interuniversitarias.

La **Sede Este** desde el 2019 tiene nueva oficina dentro del Campus Universitario del Este. Se inauguraron: Laboratorio de Anatomía (camillas, armarios y elementos anatómicos) y el Laboratorio de Histología (6 microscopios de última generación y mesas de trabajos / banquetas adecuadas). Se ha mejorado el equipamiento de Laboratorio de Kinesiología y de Biblioteca. Se ha participado en varios eventos solidarios y de extensión universitaria, con 6 carpas kinésicas realizadas en Junín y Rivadavia, 3 campañas de Donación de Sangre y Médula en conjunto con Hospital Perrupato y Centro Regional de Hemoterapia. Se realizó un importante Foro sobre Inocuidad de los Alimentos en conjunto con Honorable Legislatura de Mendoza. Se participó activamente en 4 Ferias Educativas Regionales en diferentes partes del Este mendocino. Con muy buenos resultados en cuanto a participantes y nivel académico se dictaron los ciclos de la Diplomatura en Acompañamiento Terapéutico.

Desde la Dirección de la Sede se mantuvieron varias reuniones con Directores de colegios secundarios para difundir nuestras carreras. La sede Este tuvo una gran y destacada participación en las ya tradicionales Competencias Interuniversitarias.

En **Sede Norte** se mantiene una estrecha relación con el Centro de Investigación de Lavalle (CEIL) dependiente de la Municipalidad de ese departamento. Hay una muy buena presencialidad de Universidad Maza en toda la región, incluso en el Secano de Lavalle. Se han dictado varios cursos, como: "Ceremonial, protocolo y organización de eventos", "Cerámica artesanal" en la comunidades Huarpes,

Talleres de Emprendedorismo, también sobre " Fotografía creativa" y por segundo año consecutivo los cursos REPRIV (para vigiladores privados). Se ha participado en varias actividades de extensión como la Campaña "Dibujemos sonrisas" y Teatro para la Reflexión con obras presentadas en el Teatro Independencia. En el Congreso Provincial de Educación Integral, Alfabetización y Literatura: UMaza sede Norte ha participado en múltiples talleres e incluso la Directora sede Norte como disertante en distintas ponencias. En las Jornadas de Educación Técnica se dictó Taller de Cine. En 2019 la Carpa de la Salud estuvo enmarcada por la Feria de los Pueblos Originarios. Se han tratado de llevar nuevas ofertas educativas como Contador Público Nacional pero no se ha alcanzado los cupos establecidos desde Vicerrectorado Académico y Gerencia de Inversiones y Finanzas.

Con respecto a **Sede Valle de Uco** se realizaron mejoras edilicias y de infraestructura en general en ambos edificios Alem y Sarmiento. Se aumentó el número de ejemplares en la Biblioteca y se capacitó nuevamente al Personal. Se mejoró la Señalética de toda la Sede en base a lo determinado por el área de Comunicación. Desde la Administración se instaló PosNet para brindar un mejor servicio a alumnos y padres. Se adaptó una aula de edificio Sarmiento para Laboratorio de Kinesiología y se creó Laboratorio de Histología con 6 microscopios de última generación como en sede Este, ambos Laboratorios en edificio Sarmiento. Se mejoró el equipamiento de PCs correspondiente al Laboratorio de Informática y se incrementó el número de Multimedias, ampliando la capacidad de Internet. Se realizaron 3 instancias del programa " Abuelos en Red", se firmó convenio con la Municipalidad de Tupungato y también con la Cámara de Comercio, Industria, Agricultura y Turismo de Tunuyán. También se dictaron Cursos de REPRIV (Capacitación para Vigiladores Privados). Se estuvo presente en todas las Ferias de Oferta Educativa organizadas en la región el Valle de Uco. La sede Valle de Uco participó activamente y con excelentes resultados en las Competencias Interuniversitarias. Se recibió a los evaluadores Universidad Saludable de sede Gran Mendoza para optimizar su funcionamiento. Se realizó la primera campaña de Donación de Sangre y Médula Ósea en esta sede y 2 capacitaciones en Reanimación Cardiopulmonar (RCP). Es muy importante que recibieron a los pares evaluadores de CONEAU (Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria) dado el proceso de

acreditación de las carreras de Contador Público Nacional y Abogacía que se dictan en la Sede.

El **área de Recreación y Deportes** durante el año 2019 logró a través del equipo federado de Fútbol Femenino ser Campeón del Torneo Vendimia, obtuvo también el mismo equipo el 3er puesto del Torneo Nacional organizado por la Confederación Argentina de Fútbol en la ciudad de Paraná. La Universidad Maza a través de una delegación de 63 integrantes participaron de los Juegos Universitarios Regionales (JUR 2019) en la ciudad de San Juan. Obteniendo muy buenos resultados, alcanzando 210 puntos, compartiendo el 6to puesto de la tabla general con la Universidad Nacional del Sur. Es muy importante destacar que la Universidad ganó la 14ta. Copa Challenger correspondiente a los Juegos Interuniversitarios, con lo cual es la Universidad de nuestra provincia que más copas ha ganado en la historia de estos Juegos.

Es muy importante remarcar el gran trabajo que realiza diariamente nuestro **Personal de Portería, Serenos y Seguridad Interna** resguardando no solo nuestros bienes de uso sino la infraestructura durante las 24 hs de los 365 días del año, estableciendo Corredores Seguros a recorrer por todo el Personal en los respectivos perímetros de todas las sedes de la Universidad y Campo de Deportes. El **Personal de Limpieza** si bien es tercerizado muestra en lo cotidiano un gran sentido de pertenencia y compromiso institucional, cumpliendo rigurosamente las normas de seguridad, higiene y sobre todo de bioseguridad en nuestros más de 15 laboratorios, en la Unidad de Prácticas Veterinarias de pequeños animales, Hospital de Grandes Animales, Media Lab (exestudio de Radio y TV), Campo de Deportes, CUMaza.

La **Oficina de Compras y Suministros** permiten en el día a día mantener y mejorar la infraestructura y logística institucional, proveyendo de insumos, reactivos de laboratorio, multimedias, aires acondicionados, materiales para limpieza, cámaras de seguridad, etc., cumpliendo con pautas presupuestarias estrictas determinadas desde la Gerencia de Inversiones y Finanzas.

En el desarrollo estratégico de nuestra provincia para los próximos años es necesario la relación **Universidad – Empresa – Sociedad** por lo que la UMaza entre los aportes realizado a ello, ha sido desarrollar la investigación con aplicabilidad o sea proyectos y

programas desde el área de Ciencia y Técnica que impacten en las necesidades sentidas y reales de la comunidad. La educación en general debe favorecer el desarrollo equitativo para que todos tengan igualdad de oportunidades. En la última convocatoria de proyectos del área de Ciencia y Técnica se han abordado temas tan importantes para la matriz productiva regional: ordenamiento territorial, manejo y crisis del agua, cauces de aluviones y piedemonte, desarrollo sustentable en minería, energías renovables, petróleo en la región, desarrollo ganadero en la zona este de Mza, contaminación con plaguicidas e insecticidas. Ha seguido participando de GRAMDE (Grupo de Apoyo Mendocino al Desarrollo Estratégico 2050), siendo una gran oportunidad de vinculación con los distintos sectores de la sociedad mendocina y de poder ser protagonistas de los cambios y progresos que ubiquen a Mendoza como una provincia desarrollada sustentablemente y posicionada a nivel internacional.

Nos aproximamos a **cumplir 60 años** (04.05.2020) siendo la primera universidad privada de Mendoza y la 9na en ser reconocida a nivel nacional, para ello se estaba organizando para Mayo 2020 el **1er Congreso Internacional de Investigación, Ciencia y Universidad: CIICU 2020**, con la participación de destacados invitados provinciales, nacionales e internacionales. Ha sido suspendido para el año 2021 por razones antes expuestas.

Ya estamos trabajando alineados con un gran desafío: **Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 – 2050**, determinados por UNESCO, FAO y OMS. Para ello desde el Vicerrectorado de Investigación, Extensión y Vinculación con la Comunidad se están elaborando objetivos, metas e indicadores de resultados e impacto para toda la organización y luego desde cada unidad académica y áreas establecerán los propios.

El **Consejo de Administración de la Fundación Universidad Maza** informó a este Rectorado, que se revisaron 22 propuestas de Proyectos de Servicios a Terceros que abarcan distintas temáticas y ámbitos de la Universidad. Es importante destacar la participación y pertenencia de las distintas áreas involucradas en esta importante convocatoria. Durante el mes de febrero 2020 se implementó un cronograma de entrevistas con el objetivo de comunicar cambios necesarios en los distintos proyectos presentados y para ponerlos en

marcha a partir de abril 2020 en forma paulatina y progresiva según viabilidades.

El Rectorado ha tenido como eje esencial de la gestión y del desarrollo / seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2017 - 2020 la **Comunicación**, lo hacemos a través de Comunicados Institucionales a cargo del área de Comunicación y Prensa, los anuncios de Rectorado que complementan dicha información, lo que se aplica a las 5 sedes, Colegio Secundario y al Campo de Deportes. Nuestras redes sociales oficiales están siempre actualizadas lo que permite comunicación rápida y adecuada a nuestros jóvenes millenials, docentes, personal de apoyo y de gestión. Las publicaciones en medios masivos de comunicación: televisión, radio, diarios versiones escritas y on-line, revistas de diferentes características son permanentes y están relacionadas con temas específicos de cada carrera o de la actualidad en general. También debemos mencionar la Radio UMaza on-line que se escucha todos los días y a toda hora no solo a nivel provincial sino a nivel internacional. La difusión de las actividades se realiza en carteleras de vía pública, la entrega de folletos, afiches, e-flyers. Existe una comunicación con toda la comunidad universitaria a través del Equipo Central de Mejoras dependiente del Sistema de Gestión de Calidad UMaza, el que recibe y realiza apertura periódica de los buzones de quejas, sugerencias y felicitaciones. Existen libros de novedades en todas las áreas, unidades académicas y sedes que son revisados mensualmente. Las respuestas de todo lo anterior se publica en cartelera habilitada para tal fin. Se realizaron 2 reuniones por año con Docentes y Alumnos Delegados de todas las unidades académicas y sedes UMaza. El Claustro Docente se reúne 2 veces por año por cada Unidad Académica en fechas establecidas en el Ciclo Académico. Los Consejos Académicos de las distintas facultades se reunieron 2 veces por año como mínimo. Existen también reglamentaciones que permiten la implementación de Centros de Estudiantes, durante el año 2019 solo el de Ingeniería ha estado activo. Se han realizado 7 reuniones del Honorable Consejo Superior, 2 Asambleas Ordinarias y 1 Extraordinaria de la Honorable Asamblea de Asociados UMaza. El Rectorado implementó 4 reuniones con Decanos, 3 con Directores de Sedes y 2 con Jefes de Áreas.

El **Equipo Central de Mejoras** actualizó durante el año 2019 el reglamento de constitución y funcionamiento según Resolución

Rectoral 809/19 anexo 01, se firmó el acuerdo de confidencialidad según anexo 02 de la misma Resolución, se aprobó la Resolución Rectoral 810/19 sobre designación de sus miembros. Realizó 8 aperturas de buzones de sugerencias, 2 revisiones de los 60 libros de novedades. Se implementó 1 actualización del procedimiento de revisión de buzones y otra de los libros mencionados bajo asesoramiento del Sistema de Gestión de Calidad. El ECM desarrolló 18 reuniones y ha tenido una participación activa en la recertificación de normas ISO 9001 – 2015, rediseñó su imagen visual y concretó 5 publicaciones en cartelera correspondiente.

En relación al área de **Organización y Métodos** se migró nuestro actual Sistema de Gestión de Calidad a la nueva versión ISO 9001 - 2015, logrando recertificar esta importante normativa, para este logro se elaboró un plan de actividades grupales que abordaron temática teórica y otras que se siguieron en forma individual entre cada área y el personal a cargo de la administración del Sistema de Gestión de Calidad Universidad Maza. La asistencia a dichas reuniones tuvo carácter de obligatoria, participando 1 persona por cada área. La tarea que realiza esta área es permanente y permite establecer las normativas correspondientes a los procedimientos de todas las áreas y unidades académicas certificadas.

Nuestro **Comité de Ética** acreditó y fue autorizado a continuar su funcionamiento según Resolución Nro. 1286/19 del Ministerio de Salud, Desarrollo Social y Deportes, dictaminado por la Dirección de Asuntos Jurídicos y con la conformidad de la Dirección de Investigación, Ciencia y Técnica del mencionado Ministerio del Gobierno de Mendoza. Este Comité ha adquirido un gran prestigio en nuestro medio, realizando importantes tareas de asesoramiento y evaluación de proyectos de investigación tanto de nuestra Universidad como de otras instituciones de la provincia.

Con el **área de Sistemas**, se realiza en forma periódica el seguimiento de nuestro **Tablero Comando** y por ende del Plan Estratégico Institucional 2017 – 2020, solicitando completar y cargar la información en SIUJAM.Net. Es importante destacar que durante el 2019 se incluyó el Análisis de Riesgo de acuerdo a lo establecido en los procedimientos respectivos (Tablero Comando - Sistema de Gestión de Calidad - PEI 2017/2020). Se establecieron 3 características de seguimiento: buen nivel de avance, menor grado

de avance y ningún avance ciclo 2019. Luego de la comunicación de Rectorado correspondiente se establecieron plazos para el cumplimiento de la carga por las distintas áreas y unidades académicas de todas las Sedes.

La **Secretaría General de Universidad Maza** continuó cumpliendo la tarea de emisión de certificados analíticos y diplomas, por mencionar las más trascendentes, según las nuevas disposiciones de la Dirección Nacional de Gestión y Fiscalización Universitaria dependiente de la Secretaría de Políticas Universitarias, recordando que todo el sistema de emisión de títulos fue digitalizado. Para agilizar la entrega de estos títulos, se decidió enviar 1 integrante de SGR a capacitarse a DNGyFU con sede en CABA durante 10 días permitiendo optimizar el funcionamiento y la respuesta a nuestros graduados. También se realizó una importante reunión con la Coordinadora General de Emisión de Títulos de la DNGyFU en la que participaron autoridades del Rectorado, Decanos, Secretarios Académicos, Directores de Carreras y todo el Personal de Secretaría General. El asesoramiento desde SGR a Rectorado ha sido adecuado a las necesidades del equipo de Rectorado. Durante el 2019 se emitieron 1006 Resoluciones Rectorales y se emitieron 561 Diplomas y Certificados analíticos.

El **Programa de Desarrollo Institucional** fue otro gran desafío del 2019 se basa en ofrecer beneficios a nuestros estudiantes como la cobertura de un porcentaje de los aranceles a través del aporte de un tercero, que sería el donador, este beneficio tendría como exigencia que el estudiante lleve la carrera al día, mantener un promedio y cumplir con las normas y valores institucionales. Los destinatarios de este Programa serían alumnos con situaciones económicas críticas. Se basa en la creciente preocupación y compromiso de personas / empresas de nuestra sociedad por temas relacionados con la Educación Superior y las necesidades básicas insatisfechas de nuestra sociedad. Tiene 3 etapas de implementación: proceso de selección, estrategia de comunicación, gestión de contacto y pautas de fidelización. También se ha elaborado un plan de trabajo para aplicar en el 2020.

Finalmente, el Rectorado ha trabajado durante el 2019 en la elaboración del **Plan Estratégico Institucional 2020 - 2024**: para lo cual se realizaron modificaciones en el organigrama del

Vicerrectorado de Investigación, Extensión y Vinculación, Vicerrectorado Académico y Gerencia de Inversiones y Finanzas. Estas fueron aprobadas en la última reunión del Honorable Consejo Superior del año 2019. También se mejoró la logística y hubo cambios de ubicación de varias áreas, se unificó el espacio donde se encuentran todos los Decanatos para facilitar la interrelación entre los mismos. La creación del **área de Docentes y Estudiantes (ADE)** centralizó toda la actividad administrativa de las Unidades Académicas de la sede Gran Mendoza con el propósito de optimizar y agilizar la atención, más eficiencia en el seguimiento y resolución de casos, más capacitación del personal en procedimientos específicos y sobre todo continuidad del " Sistema de Gestión de Puertas Abiertas " que caracteriza a la gestión. Funciona junto a Bedelía y su horario de atención es de 8 a 22 hs. El staff está conformado por los actuales secretarios administrativos de todas las facultades y cuenta con un Responsable que ingresó por Concurso Interno.

Las actividades del Rectorado tuvieron como corolario esencial: la reelección en el cargo de Rector y la aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020 – 2024 (PEI) por la Honorable Asamblea de Asociados del mes de Diciembre 2019-

"Estamos apurados, por eso damos pasos cortos " Unamuno.

Dr. Daniel R. Miranda
Rector Universidad Maza
Gestión 2017 - 2020